

PARA LER,
INFORMAR
E LEMBRAR

REVISTA

POSITIVO

#26 | ABRIL | 2019

PESQUISA DE CLIMA 2019

A SUA OPINIÃO

transforma



■ Pesquisa de Clima Organizacional será aplicada nas unidades

■ Novo Código de Conduta: mais didático e ilustrativo

■ Vem aí a 2ª edição da Copa Positivo!

Você pode

estudar quando
e onde quiser

Colaboradores do **Grupo Positivo** contam com vantagens para a realização de uma **Graduação** ou **Pós-Graduação à Distância**.

Conheça os cursos e dê mais um passo rumo a uma carreira de sucesso!

Consulte o RH para
mais informações.



Graduação à Distância

- Administração
- Ciências Contábeis
- Empreendedorismo
- Gestão Comercial
- Gestão Financeira
- Gestão de Recursos Humanos
- Logística
- Marketing
- Processos Gerenciais
- Pedagogia

Pós-Graduação à Distância

- Educação Infantil
- Game Design
- Gestão Escolar
- Habilidades e Competências Socioemocionais na Educação Básica
- MBA em Gestão Empresarial
- MBA em Gestão de Marketing
- MBA em Gestão Comercial e Vendas
- MBA em Business Intelligence
- MBA em Gestão de Projetos
- MBA em Governança Tributária
- MBA em Inteligência Financeira
- MBA em Negócios Digitais
- MBA em Multicanais de Vendas
- Psicopedagogia Educacional

**Educação
à Distância**



**UNIVERSIDADE
POSITIVO**

Inscreva-se



CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DO GRUPO POSITIVO

Membros do Conselho: Hélio Bruck Rotenberg, Lucas Guimarães, Prof. Cixares Libero Vargas, Prof. Renato Ribas Vaz, Ruben Formighieri e Samuel Ferrari Lago

GRUPO POSITIVO (ADMINISTRAÇÃO CENTRAL)

Presidente

Hélio Bruck Rotenberg

Vice-Presidente

Lucas Guimarães

Diretor Corporativo Financeiro

Cezar Teixeira

Diretor Corporativo de Tecnologia da Informação

Elizimar Polizelo

INSTITUTO POSITIVO

Diretora: Eliziane Gorniak

DIVISÃO DE ENSINO DO GRUPO POSITIVO

Presidente da Divisão de Ensino: Paulo Arns Cunha

UNIVERSIDADE POSITIVO

Reitor: Prof. José Pio Martins

Pró-Reitor Acadêmico e de Pós-Graduação: Prof. Carlos Longo

Diretor de Pós-Graduação Lato Sensu e Educação Continuada: Prof. Davi Forli Inocente

Diretor da área de Saúde e Biológicas: Prof. Flares Baratto

Diretora da área de Exatas e Tecnológicas: Prof. Patricia Lizi Maggi

Diretor da área de Humanas e Sociais Aplicadas: Prof. Roberto Di Benedetto

Diretor de Investimento e Expansão: Prof. Arno Gnoatto

Diretor de Operações: Artur Nappo Dalla Libera

COLÉGIO POSITIVO

Diretor-Geral: Prof. Celso M. Hartmann

COLÉGIO POSITIVO JÚNIOR

Diretora: Prof.ª Josiliane Ramos

COLÉGIO POSITIVO – JARDIM AMBIENTAL

Diretora: Prof.ª Rosaura Simonato Rigon

COLÉGIO POSITIVO – ÂNGELO SAMPAIO

Diretor: Prof. Júlio Kiyokatsu Inafuco

COLÉGIO POSITIVO HAUER

Diretor: Prof. Júlio Kiyokatsu Inafuco

COLÉGIO POSITIVO JOINVILLE

Diretora: Prof.ª Miriam Zanatta

COLÉGIO POSITIVO INTERNACIONAL

Diretor: Prof. Pedro Daniel Oliveira

GIRASSOL

Diretora: Margareth Osternack Bueno

POSITIVO MASTER

Diretora: Margareth Osternack Bueno

POSITIVO SANTA MARIA

Diretora: Prof.ª Andrea Maria da Silva Caetano

CURSO POSITIVO

Diretor-Geral: Prof. Renato Ribas Vaz

Diretor de Sedes: Alceu Gnoatto

EFEX

Diretor: Marcelo Bueno Franco

DIVISÃO GRÁFICO-EDITORIAL

EDITORA POSITIVO

Presidente: Ruben Formighieri

Diretor-Geral: Emerson Walter dos Santos

POSIGRAF

Diretor-Geral: Gilberto Alves

POSITIVO TECNOLOGIA

Presidente: Hélio Bruck Rotenberg

Vice-Presidente de Governo e Corporativo Grandes Contas: Marielva Andrade Dias

Vice-Presidente de Finanças CFO: Paulo Eduardo Junqueira de Arantes Filho

Vice-Presidente de Tecnologia Educacional: Álvaro Luis Cruz

Vice-Presidente de Mobilidade e Negócios Internacionais: Norberto Maraschin Filho

CARTA DA REDAÇÃO

A capa desta edição traz como tema a pesquisa de clima organizacional que será realizada a partir do próximo mês nas unidades do Positivo. Mas, afinal, por que a pesquisa é importante para nós?

Muito se fala em clima organizacional, de empresas com títulos de “melhores para trabalhar” e na importância de ambientes motivadores. Entretanto, como chegar a essa percepção? Depende apenas da empresa, da sua direção, ou também temos – enquanto colaboradores – parte nessa responsabilidade?

Muitas perguntas por aqui, mas elas nos fazem pensar, o que sempre é bom, principalmente quando dizem respeito ao nosso dia a dia de trabalho. Em busca dessas respostas, se analisarmos a nossa responsabilidade no clima da empresa, fica claro que todos contribuimos para a sua construção. Afinal, o “clima” resulta, sobretudo, das nossas ações. Então, cientes de que temos grande parte dessa responsabilidade, nos deparamos com outra pergunta: o que podemos fazer nesse sentido?

Um primeiro passo é aproveitar as oportunidades de sermos ouvidos. E aqui está a resposta da pergunta inicial que fizemos: é importante participar da pesquisa para que a direção e os responsáveis pela avaliação desses resultados saibam quais são as nossas percepções em relação à empresa, aos nossos líderes e ao ambiente de trabalho. Assim, identificamos também uma oportunidade para críticas construtivas, para sermos sinceros conosco e com a organização.

Em contrapartida, temos muito a ganhar: nesta edição da revista, por exemplo, você pode conferir ações já existentes no Positivo e que estão relacionadas às práticas avaliadas pelo *Great Place to Work*, metodologia utilizada para a pesquisa de clima. Além disso, selecionamos algumas novas ações implantadas, que foram influenciadas também pelos resultados da pesquisa realizada em 2018.

Viu? É também dessa forma, por meio de um caminho conjunto e transparente, que empresa e colaboradores conseguem evoluir e encontrar maneiras de aliar produtividade a um clima “Positivo”. Então participe da pesquisa, porque a sua opinião transforma!

Boa leitura!

A Redação.

EXPEDIENTE – REVISTA POSITIVO

Veículo de Comunicação Interna gratuito e dirigido aos colaboradores do Positivo.

Supervisão: Wilson Bremer Cerqueira. **Coordenação Editorial:** Jerussa Ramos

REDAÇÃO | Corporativo: Daniela Renner, Geovanna Mafra e Jerussa Ramos. **Editores Positivo:** Luana Borges. **Divisão de Ensino:** Camila Tebet, Diviana Kampa e Francieli Costa. **Instituto Positivo:** Cristiane da Fonseca, Gabrielly Domingues da Silva e Maria Paula Mansur Mader. **Posigraf:** Matheus Correia Balan de Oliveira. **Positivo Tecnologia:** Angélica da Silva Neiva Simino. **Positivo Tecnologia Educacional:** Aline Caron Moroz e Bianca Vieira Alano.

PRODUÇÃO | Projeto Editorial e Gráfico: Ação Integrada. **Diagramação, edição e revisão:** Sem Dúblê. **Colaboração:** José Ricardo Hurmus. **Impressão:** Posigraf Gráfica e Editora S/A. **Tiragem:** 5.000 exemplares (distribuição gratuita).

ÍNDICE



- 06 Entrevista: André Domingues - 1º lugar da UFPR
- 08 Curtas
- 09 Especial: Pesquisa de Clima Organizacional 2019

PRIMEIRAS PÁGINAS



- 13 Educação para um mundo mais sustentável
- 16 Positivo lança tecnologia inédita para a segurança dos alunos
- 18 Direito, tecnologia e desenvolvimento

MERCADO E EDUCAÇÃO



- 20 Transformando a educação pública

INVESTIMENTO SOCIAL



- 24 2ª edição da Copa Positivo
- 26 Conduta positiva em nosso dia a dia
- 28 Pela vida afora
- 30 Quem é quem
- 32 Dia após dia
- 34 Ação de Aniversário: comemore com cultura
- 35 Novo conceito em sala de professores

SER POSITIVO

- 36 Férias em família

VIDA EM FAMÍLIA

- 38 Ponto de Vista – Uma história fundamentada em valores

PONTO DE VISTA

CAPA



Colaboradores (esquerda para direita):
Everson Ribeiro, Ana Cristina Rissette
Schreiber, Rubens Vicente Mariano,
Angélica Simino, Danilo Pappi e
Karina Aika Shimako.

Foto: Daniel Derevecki - La Imagem



DETERMINAÇÃO, ESTRATÉGIA E DEDICAÇÃO

Aos 34 anos, André Jardim Domingues deixou para trás a carreira de farmacêutico e voltou a encarar os estudos com determinação total. O foco era realizar um sonho: estudar Medicina. Após ingressar no Curso Positivo, o aluno alcançou o primeiro lugar geral do Vestibular 2018/2019 da Universidade Federal do Paraná (UFPR) e, em entrevista, conta como foi mergulhar nessa experiência.

Formado em Farmácia-Bioquímica pela Universidade de São Paulo (USP), André trabalhou com gerenciamento de projetos na indústria farmacêutica durante 13 anos. Aos 34, descobriu sua vocação para a Medicina e resolveu correr atrás desse sonho.

“

“Eu acho que não há barreiras intransponíveis quando temos determinação, dedicação e uma estratégia que nos leve ao nosso objetivo maior.”

André Jardim Domingues ,
ex-aluno do Curso Positivo

Revista Positivo - Como você tomou a decisão de disputar uma vaga para o curso de Medicina, mesmo após já estar estabelecido em sua profissão?

André Domingues - Trabalhei 13 anos na indústria farmacêutica com pesquisas clínicas visando à introdução de novos medicamentos no mercado. Minha rotina na empresa era burocrática, mas tive a oportunidade de trabalhar próximo a médicos, pacientes e também de analisar prontuários. Foi quando percebi que ficaria feliz em me doar mais para outras pessoas. Eu estava feliz na minha profissão, no meu emprego. De forma alguma fui um profissional frustrado, nunca me senti assim. Mas eu precisava de “algo a mais” profissionalmente. Foi uma decisão de vida. Então, em agosto de 2017, pedi demissão para me dedicar exclusivamente aos estudos.

RP - E como foi essa transição?

A.D. - Em 2017, assim que pedi demissão, resolvi estudar sozinho. Acabei não sendo aprovado no vestibular, pensei “tudo bem”, mas nunca em desistir. Estudei mais seis meses em casa e, como tive ótimas referências e acompanhava o número de aprovações realmente incomparável do Curso Positivo, decidi me matricular no Semiextensivo. Então, minha esposa ficou em São Miguel do Iguaçu (PR), onde tem um trabalho estável, eu me mudei para Curitiba e passei a estudar absurdamente. Na sala de aula, não perdia uma palavra do que o professor dizia, me concentrava ao máximo para não perder nada. Em casa, fazia um resumo e depois os exercícios. Estudava a todo momento e seguia à risca o meu planejamento.

RP - Você percebe que suas experiências anteriores, inclusive a própria graduação que já possuía, influenciaram positivamente essa trajetória?

A.D. - Com certeza. Especificamente falando, tive mais facilidade com Química e Biologia, por exemplo. Já as maiores dificuldades foram em História, Português e Redação. Há anos eu não

escrevia um texto! Então, como estratégia, decidi focar mais nessas matérias. E, por incrível que pareça, acho que a Redação foi o que me levou ao primeiro lugar. Com isso, também percebi que mudanças também nos revelam outros talentos que temos, mas que muitas vezes não desenvolvemos.

RP - Você disse que se preparou somente para a UFPR. Como a sua estratégia foi definida?

A.D. - A partir dessa decisão, o foco foi ainda maior. Apoios importantes que tive no Curso Positivo foram as orientações de estudo que, principalmente, os professores Cordeiro e Mateos me deram. Sou muito grato por isso, pois é uma dedicação que vai além da sala de aula e que fez toda a diferença para mim. Outra coisa importante é o motivo pelo qual escolhi a UFPR de Toledo: além de estar a apenas 1h30min de distância da minha cidade (São Miguel do Iguaçu), é uma universidade praticamente nova no estado, há ainda muita oportunidade de crescimento e, como trabalhei com gerenciamento de projetos, tenho a ideia de entrar como aluno e ser um grande aliado da instituição e com isso aproveitar mais uma vez as minhas experiências anteriores para a minha futura profissão.

RP - O que você diria para quem está pensando em dar uma guinada na vida profissional e acaba colocando barreiras como idade, falta de tempo, filhos etc.?

A.D. - Olha, ninguém pode dizer se você é jovem ou velho demais para fazer alguma coisa. Não tive medo de largar meu emprego, voltar para o cursinho e, agora, voltar para o primeiro ano de faculdade! Eu nunca havia feito o ENEM e me surpreendi com a quantidade de adultos fazendo a prova. O acesso à educação melhorou muito nos últimos anos e as pessoas estão vendo que têm chance de buscar uma graduação, de melhorar as suas oportunidades no mercado de trabalho. Depois do resultado ter virado notícia, muitas pessoas vieram falar comigo sobre a minha história. ■

CURTAS

Nossas unidades nunca param. Confira o que está acontecendo!



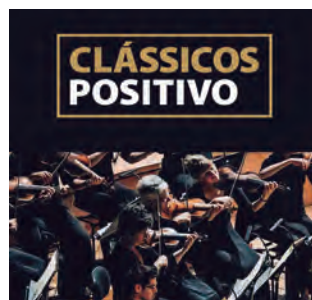
Positivo em Foco
Em 2019, o antigo NPN ganhou um novo nome, formato e visual! Agora se chama Positivo em Foco, nome sugerido pela colaboradora do Colégio Positivo, Priscila Rodrigues Pereira, e o mais votado pelos colaboradores. Ela ganhou um *Day Use* com direito a acompanhante no Plaza Ecoresort Capivari. Acesse www.positivoemfoco.com.br e fique por dentro das notícias do Grupo!



Semana de Desenvolvimento
Em 2018, a Semana do Desenvolvimento (Semana D) trouxe palestras e oficinas sobre habilidades e competências do profissional do futuro para todas as unidades do Grupo. Este ano, a edição acontecerá no mês de maio. Fique atento à Comunicação da sua unidade e participe!



Tire a sua ideia do papel
Neste ano, a FIP retorna com diversas novidades: a inscrição poderá ocorrer durante todo o ano, individualmente ou em até cinco pessoas. As categorias são “captação e retenção de clientes”; “aumento do faturamento”; “redução de custos”; “aumento do portfólio de produtos e serviços” e “sustentabilidade”. Acesse a Intranet Corporativa e participe!



Clássicos Positivo
Em 2019, a série que promove um calendário voltado à música clássica já tem uma atração internacional confirmada: a orquestra de câmara English Baroque Soloists. A apresentação será no dia 18 de novembro, no Teatro Positivo. Confira a programação completa no site classicospositivo.com.br e fique por dentro!



UP está entre as instituições mais sustentáveis do mundo
A Universidade Positivo foi classificada como uma das 100 instituições mais sustentáveis do mundo, de acordo com o *ranking* de sustentabilidade da UI *GreenMetric*, criado pela Universidade da Indonésia. Apenas três universidades brasileiras compõem o *ranking*. Foram avaliadas, ao todo, 719 instituições de 81 países diferentes. Entre os tópicos analisados, destacam-se: o uso consciente da água, a eficiência energética e a relação entre área aberta e área total.



Hackaton seleciona estagiários
No dia 29 de janeiro, cerca de 60 estudantes participaram de diversos desafios durante o Educathon 2019, um *hackaton* educacional, parte do processo seletivo para o programa de estágio da Positivo Tecnologia, em Curitiba. Os candidatos que se destacaram nas dinâmicas foram selecionados para a próxima fase de entrevista com os gestores e diretores das áreas das vagas disponíveis e com a equipe de RH.



Embaixadores da Inovação Maker e Educação Infantil
De 12 a 14 de fevereiro, a Positivo Tecnologia Educacional formou novas turmas dos Embaixadores da Inovação - Cultura Maker e Educação Infantil. O programa, realizado na UP e com Certificação Internacional *LEGO Education Academy*, contou com 60 educadores que têm o mesmo propósito: levar inovação para dentro da escola, estimulando as habilidades do futuro e o *STEAM*.



Parceria com instituto de Bernardino
Em março, o Positivo lançou oficialmente a parceria com o Instituto Compartilhar, com uma palestra do maior medalhista olímpico brasileiro – Bernardino, no Teatro Positivo. Com isso, o Colégio Positivo passou a aplicar a metodologia Compartilhar no ensino de voleibol para seus alunos, e a UP irá disponibilizar uma escola de vôlei, aberta à comunidade, com 75% das vagas destinadas a alunos de escolas públicas, que poderão aprender o esporte de forma gratuita.

MATÉRIA ESPECIAL

© Daniel Dereveckí - La Imagem



Angélica Simino,
colaboradora da
Positivo Tecnologia

Pesquisa de Clima Organizacional 2019

Unidades iniciam pesquisa baseada nas nove práticas do *Great Place to Work*

PESQUISA DE CLIMA 2019

A SUA OPINIÃO

transforma

Nova Pesquisa de Clima Organizacional será aplicada a partir de maio

Como você se sente e o que pensa em relação ao seu ambiente de trabalho? Para responder a essas e outras perguntas, anualmente o Positivo tem aberto um canal de comunicação com os seus colaboradores por meio da Pesquisa de Clima Organizacional. Elaborada em parceria com o instituto *Great Place to Work* - Melhores Empresas para Trabalhar, em 2019 a pesquisa será aplicada a partir de maio. Fique atento!

A metodologia permite identificar pontos que necessitam de melhoria e elaborar planos de ação relacionados a eles. Além disso, dependendo do resultado da pesquisa, é possível conquistar um lugar no *ranking* das Melhores Empresas para Trabalhar, como aconteceu com a Universidade Positivo e o Colégio Positivo, que passaram a integrar a lista do Paraná após os resultados alcançados em 2018.

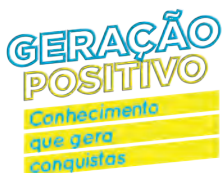
Confira as ações do Grupo Positivo que estão relacionadas às nove práticas do GPTW:



APRIMORAR

O programa visa desenvolver e aperfeiçoar as competências técnicas e comportamentais dos colaboradores do Positivo, por meio da oferta gratuita de vagas nas disciplinas dos cursos de Pós-Graduação Flex, Ensino a Distância e Cursos Livres da Universidade Positivo.

Prática: Desenvolver



GERAÇÃO POSITIVO

Programa para capacitar e desenvolver os estagiários do Grupo por meio de conceitos e práticas sobre a cultura organizacional do Positivo e as competências estratégicas para a carreira.

Práticas: Desenvolver e Compartilhar



PORTAL DO SABER

Ambiente *on-line* com cursos técnicos e comportamentais gratuitos na modalidade Ensino a Distância (EAD).

Práticas: Desenvolver e Compartilhar



RECRUTAMENTO INTERNO

Em 2017, foi lançado um canal específico para o programa na Intranet Corporativa, assim como definidos processos únicos com o foco em oferecer diferentes oportunidades para os colaboradores dentro do próprio Grupo.

Práticas: Desenvolver e Contratar e Receber

<p>Metodologia A pesquisa é baseada em nove práticas, visando a um diagnóstico preciso. São elas:</p>	 <p>Compartilhar Partilhar os frutos dos esforços coletivos de maneira justa e generosa.</p>	 <p>Inspirar Ajudar as pessoas a entender como o seu trabalho se relaciona a um propósito maior e ao sucesso da empresa.</p>	 <p>Falar Compartilhar informações completas e de forma frequente, por meio da área de Comunicação e dos líderes da empresa.</p>	 <p>Escutar Encorajar e prover meios para que as pessoas façam perguntas e críticas, expressem preocupações e opinem em decisões que afetem o seu trabalho.</p>
 <p>Agradecer Reconhecer sinceramente o bom trabalho e o esforço de maneira frequente.</p>	 <p>Desenvolver Encorajar um ambiente de aprendizado onde todos possam descobrir e desenvolver os seus talentos.</p>	 <p>Cuidar Atender de maneira criativa às necessidades das pessoas de equilibrar vida pessoal e trabalho.</p>	 <p>Contratar/Receber Integrar os novos colaboradores à cultura da empresa, aos seus valores e história, fazendo com que se sintam parte do todo.</p>	 <p>Celebrar Comemorar as conquistas, visando à construção de uma cultura de sucesso. Criar um clima de diversão e camaradagem a partir de ações e eventos especiais.</p>

Resultados 2018

Em abril de 2018, 4.073 colaboradores do Grupo Positivo (Administração Central, Editora, Curso, Colégio, Universidade e Posigraf) foram convidados a responder à pesquisa, que obteve o índice de 52% de respondentes. Já na Positivo Tecnologia, foi aplicada em março de 2018, quando 1.953 colaboradores foram convidados para participar e 44% responderam. Para concorrer à classificação no *ranking* de Melhores Empresas para Trabalhar, era necessário que cada unidade atingisse a nota mínima de 70 pontos. O Colégio Positivo e a Universidade Positivo alcançaram a média e conquistaram a certificação.

Ranking Melhores Empresas para Trabalhar

Aplicado em 53 países, o instituto *Great Place to Work* classifica as melhores empresas para trabalhar por meio da opinião dos profissionais em relação ao clima organizacional e ao relacionamento entre os colaboradores e líderes.



Campanha de VACINAÇÃO CONTRA A GRIPE

CAMPANHA DE VACINAÇÃO CONTRA O VÍRUS H1N1

Anualmente, a aplicação da vacina é oferecida aos colaboradores e dependentes com valores e condições diferenciados.

Prática: Cuidar



Descontos nas unidades de ensino

DESCONTOS NAS UNIDADES DE ENSINO DO GRUPO

Incentivo à educação que visa ao aperfeiçoamento intelectual e cultural dos profissionais e seus dependentes legais, por meio de descontos especiais.

Práticas: Desenvolver e Cuidar



INTRANET CORPORATIVA

Portal que reúne informações sobre o Grupo e serviços. O sistema pode ser acessado de qualquer lugar, pelo computador ou celular.

Práticas: Compartilhar, Falar e Escutar



AÇÃO DE ANIVERSÁRIO

A cada ano, a Comunicação Corporativa lança uma novidade para comemorar o aniversário dos colaboradores. Em 2019, estão sendo feitas homenagens aos que têm mais tempo de casa e sorteio de prêmios para 12 aniversariantes de cada mês.

Práticas: Celebrar e Agradecer

Novas ações

A partir da análise dos resultados da pesquisa aplicada em 2018, foram desenvolvidas novas ações relacionadas às nove práticas do GPTW:

COPA POSITIVO

Campeonato que incentiva a prática do esporte, visando à melhoria da qualidade de vida, além de estimular o espírito de equipe, integrar as unidades e reunir as famílias. A primeira edição do evento foi em 2017, em comemoração ao aniversário de 45 anos do Positivo, e a segunda será neste ano. Além de futebol masculino, futsal feminino e vôlei misto, terá a modalidade de corrida.

Práticas: Compartilhar, Celebrar e Cuidar

COPA POSITIVO
2019

AMPLIAÇÃO DO SORTEIO DE INGRESSOS

Em 2018, foram realizados 24 sorteios, de aproximadamente 450 ingressos, para espetáculos e eventos culturais para os colaboradores do Grupo, por meio do Programa de Benefícios do Teatro Positivo.

Prática: Celebrar

Sorteio de
Ingressos

SEMANA DE DESENVOLVIMENTO (SEMANA D)

Semana de palestras e oficinas organizadas pelos RHs das unidades, com o propósito de desenvolver habilidades e competências profissionais como: protagonismo, otimização de processos, comunicação, autoconhecimento e criatividade.

Práticas: Desenvolver e Compartilhar

SEMANA
DESENVOLVIMENTO



POSITIVO EM FOCO

O boletim informativo interno do Grupo Positivo, antigo NPN, produzido pela Comunicação Corporativa, foi totalmente remodelado contando com a participação dos colaboradores. Em 2018, foi realizado um concurso para a escolha do novo nome. Além disso, o boletim conta agora com a coluna “Dicas”, escrita pelos profissionais do Grupo.

Práticas: Compartilhar, Falar e Escutar



NOVA FÁBRICA DE IDEIAS POSITIVO

A FIP tem como objetivo estimular a criatividade e a inovação dos colaboradores, construindo assim uma cultura de inovação e excelência. Agora, o programa é contínuo e a inscrição e o reconhecimento das ideias ocorrem durante todo o ano.

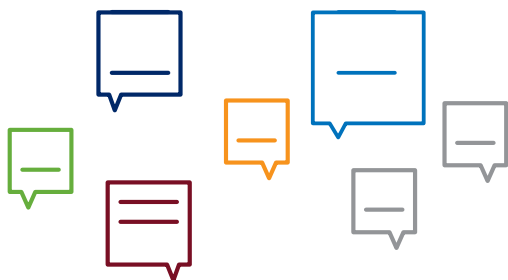
Práticas: Inspirar e Compartilhar



PDL – PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DE LÍDERES

Lançado em abril deste ano, visa preparar supervisores e coordenadores para serem líderes de alto desempenho e desenvolverem equipes de alta performance com foco na busca de resultados excelentes e alinhados à estratégia organizacional.

Práticas: Desenvolver e Compartilhar ■



PARTICIPE!

A Pesquisa de Clima Organizacional 2019 será realizada a partir de maio, então fique atento às divulgações da Comunicação Corporativa. A sua participação é confidencial: sugira, critique e elogie! A partir da análise dos resultados serão elaborados planos de ação para gerar melhorias que irão impactar diretamente o seu dia a dia.

MERCADO E EDUCAÇÃO

© Diego DWD Eventos

Helena Giotto, aluna
do Colégio Positivo.



Descarte
Sustentável

Colégio Positivo aplica logística
reversa nas unidades de Curitiba

Positivo Tecnologia lança nova
solução com foco em segurança



Helena Giotto, aluna do Colégio Positivo ao lado da caixa coletora, que fica disponível nas escolas.

EDUCAÇÃO PARA UM MUNDO MAIS SUSTENTÁVEL

Preocupados com o meio ambiente, alunos dão destino nobre aos seus livros didáticos

“Como nossa escola pode reduzir o impacto ambiental?”. Foi essa frase, escrita em um mural do Colégio Positivo Internacional, há três anos, que fez com que a aluna Helena Giotto, então com nove anos, pensasse em uma forma de ajudar o meio ambiente e desse os primeiros passos para que a escola implantasse a chamada logística reversa, uma solução para o material didático utilizado pelos alunos.

Depois de ler a frase, Helena, que hoje tem 12 anos e cursa o 8º ano do Ensino Fundamental do Colégio Positivo Internacional, ficou pensando no que fazer. Então pediu a ajuda dos pais para elaborar uma apresentação e levar sua ideia para a direção da escola. A iniciativa foi um sucesso e a escola resolveu aprimorá-la. Agora, três anos depois, o projeto que prevê a reciclagem dos livros didáticos utilizados durante o ano letivo foi concretizado.

“Vi que havia uma pilha de livros didáticos usados, cheios de informações pessoais, já preenchidos, e imaginei que seria muito legal reciclá-los. Falei para meus pais, e eles me ajudaram a criar uma apresentação no *PowerPoint* para que eu levasse o projeto até a escola.”

Helena Giotto, aluna do Colégio Positivo

Segundo a supervisora de Qualidade e Meio Ambiente do Grupo Positivo, Andréa Luiza Arantes, a ação faz parte do objetivo do Grupo de reduzir os impactos que suas atividades podem gerar ao meio ambiente. “De fato era uma demanda ter uma solução para o descarte do material. Desde 2014, temos adotado condutas para diminuir o impacto das nossas ações no meio ambiente. Nesse sentido, vemos que a gestão da coleta dos resíduos é essencial”, ressalta.

Como funciona o projeto?

O Grupo Positivo é responsável pela concepção, produção e impressão de milhares de livros didáticos por meio da Posigraf e da Editora Positivo. Agora, com o nascimento do projeto Logística Reversa, o Grupo será responsável, também, pelo destino final desses livros, fechando a cadeia produtiva com responsabilidade.

O projeto-piloto começou no Colégio Positivo Júnior, Colégio Positivo – Jardim Ambiental, Colégio Positivo – Ângelo Sampaio e no Colégio Positivo Internacional, todos em Curitiba. Os alunos dessas unidades puderam descartar livros, cadernos e outros materiais de papel usados durante o ano em caixas coletoras específicas para esse fim.

Todo o material coletado foi encaminhado para o processo de reciclagem, virando matéria-prima que será vendida para a fabricação de outros produtos. A receita arrecadada com a comercialização será dividida entre os colégios participantes, conforme a participação de cada um. Os alunos de cada unidade ajudarão a decidir o que será feito com a verba destinada ao seu colégio. Com o auxílio do Instituto Positivo, as escolas deverão desenvolver projetos voltados às questões sociais e ambientais.

Neste ano, o Positivo pretende estender o projeto para as suas escolas, localizadas fora de Curitiba (Joinville, Ponta Grossa e Londrina). Enquanto isso, Helena espera que a ideia sirva de inspiração para outros colégios do país. ■



PROGRAMA DE LOGÍSTICA REVERSA





© Bruno Covello

SOLUÇÃO INÉDITA PARA REFORÇAR A SEGURANÇA E FACILITAR A ROTINA DAS ESCOLAS



Novidade já funciona em algumas escolas e está chegando ao mercado

Uma nova solução inteligente e inovadora, que carrega a *expertise* da Positivo Tecnologia, chega ao mercado de educação em 2019: a marca Schood, que é considerada a 1ª solução brasileira de *Indoor Position System* (IPS – sigla em inglês para um sistema de localização de objetos ou pessoas dentro de espaços fechados utilizando luzes, ondas de radiofrequência, magnéticas, sinais acústicos ou outras informações sensoriais) que associa *software*, *hardware* e serviços para oferecer ainda mais segurança e praticidade no dia a dia dos pais, alunos e escolas.

Como funciona?

Um dos componentes do Schood é um *wearable* (tecnologia vestível), uma espécie de pulseira moderna que facilita e dinamiza a rotina escolar. Ela permite a localização dos alunos nas dependências da escola, em traslados e passeios pedagógicos; gerencia acessos de alunos, responsáveis, funcionários e visitantes; além de integrar sistemas acadêmicos, câmeras e catracas, facilitando e descomplicando a dinâmica de entrada e saída de alunos.

A integração inteligente entre os sistemas pedagógicos, acadêmicos e de segurança é promovida com base em APIs e na tecnologia IoT (internet das coisas).

Escola e aluno seguros: família tranquila!

Durante a entrada e saída da escola, pais recebem notificações que mostram o horário de chegada de seus filhos. Na hora da saída, quem recebe notificação é o aluno, que verifica o recurso luminoso da pulseira que indica que o responsável chegou para buscá-lo.

Schood no Martha Falcão

Durante o ano de 2018, o Colégio Martha Falcão, em Manaus (AM), embarcou no projeto-piloto conduzido pela Positivo Tecnologia e utilizou a solução Schood para segurança e simplificação da rotina escolar com mais de 400 alunos de Ensino Fundamental e Médio.

Para o diretor de Marketing da escola, Nelson Falcão, os benefícios já estão refletindo na vida dos alunos, pais e gestão pedagógica. "Hoje, o principal fator para um pai escolher uma escola é a segurança. E nós, com esse recurso, estamos reforçando a nossa. Além de pensar na segurança, estamos oferecendo algo para simplificar a rotina".

O gerente de Produto da Positivo Tecnologia Educacional, Thyago Taher, afirma que a plataforma do Schood e toda a tecnologia utilizada no projeto são inéditas. "Estamos desenvolvendo algo do zero, com inspiração em algumas tecnologias ao redor do mundo, mas não há nada parecido e com as funcionalidades que estamos oferecendo", explica. ■

© Bruno Covello



Novidades: mais três escolas terão acesso à solução ainda no 1º semestre de 2019.

Conheça outras funcionalidades do Schood:



- Empréstimo de livros na Biblioteca



- Chamada automática e *quiz* em sala de aula para os professores



- Função "buscar meus filhos": localização precisa e confiável



- Criação de alertas de comportamentos fora de padrão;



- Possibilidade de integração com sistemas de câmeras e catraca



- Função "saídas pedagógicas": localização e suporte em atividades externas à escola

DIREITO, TECNOLOGIA E DESENVOLVIMENTO

Universidade Positivo lança primeiro Mestrado Profissional em Direito do Paraná



No mês de maio, iniciam as aulas da primeira turma do Mestrado Profissional em Direito da Universidade Positivo. Com duração de dois anos, o curso tem o propósito de qualificar profissionais de diferentes áreas especializadas do Direito, que atuam nas organizações do sistema de justiça, em órgãos responsáveis pela formulação de políticas públicas e em instituições econômicas e sociais.

De acordo com o professor e coordenador do Programa de Pós-Graduação em Direito (PPGD), Roberto Di Benedetto, os egressos estarão habilitados a ler cenários atuais e suas perspectivas mais consistentes do desenvolvimento econômico, social, ambiental e tecnológico de sua área de atuação. “Com apoio em técnicas e estratégias metodológicas apropriadas, os discentes poderão criar soluções que respondam às necessidades jurídicas de adequação e de mudança de seu ambiente profissional”, explica.

Para a aprovação do pedido do Mestrado, foram levados em conta diversos fatores, como qualidade do corpo docente e sua produção acadêmica; as pesquisas já desenvolvidas pelo Centro de Pesquisa Jurídica e Social (CPJUS/UP) da Universidade; a excelência dos Programas Profissionais da Universidade Positivo – todos com nota 5; o desempenho da Graduação em Direito (melhor Bacharelado de Curitiba segundo o MEC); além da infraestrutura da Universidade. O PPGD foi aprovado em dezembro pelo Ministério da Educação e consolida a qualidade de ensino da instituição. “A aprovação do Mestrado Profissional em Direito é um passo importante para a Universidade Positivo, que agora conta com oito Programas de Pós-Graduação *Stricto Sensu* (quatro Mestrados e quatro Doutorados)”, afirma Benedetto.

“Com apoio em técnicas e estratégias metodológicas apropriadas, os discentes poderão criar soluções que respondam às necessidades jurídicas de adequação e de mudança de seu ambiente profissional!”

Roberto Di Benedetto, professor e coordenador do Programa de Pós-Graduação em Direito (PPGD)

Direito, Tecnologia e Desenvolvimento

A área de concentração do curso é Direito, Tecnologia e Desenvolvimento, com duas linhas de atuação: Sistemas de Justiça e Políticas Públicas e Organizações Econômicas e Sociais. De modo transversal, cada linha, disciplina e projeto é perpassado pelos temas emergentes da inovação tecnológica.

Dessa forma, os mestrandos estudam o tipo, a escala e a intensidade das pressões que a revolução tecnológica e a agenda do desenvolvimento produzem em seu ambiente e contexto profissional de atuação, com especial ênfase para as experiências e aplicações no estado do Paraná e na região Sul do Brasil. ■

INVESTIMENTO SOCIAL

© Joel Rocha



Alunos da escola Dom Afonso Niehues, em Antônio Carlos - SC. É uma das escolas que fazem parte do ADE.

Impactos positivos na Educação Pública

IP contribui para o aperfeiçoamento das políticas públicas educacionais

Associação Maria Amélia (AMA) passa a ser administrada pelo Positivo

TRANSFORMANDO A EDUCAÇÃO

Ações do Instituto Positivo contribuem para fortalecer o ensino público no Brasil



Em 2018, o Instituto Positivo (IP) manteve o foco na missão de contribuir para a melhoria da qualidade da educação pública brasileira por meio do incentivo ao Regime de Colaboração. Em 2019, o trabalho será intensificado, gerando ainda mais transformação e impacto. Para cumprir esse grande desafio, o IP desenvolve atividades em duas grandes áreas de atuação: o apoio ao ADE Granfpolis e a disseminação de conhecimento sobre o Regime de Colaboração.

Para provocar mais reflexões e contribuir com o aperfeiçoamento das políticas públicas educacionais, em 2018 o IP palestrou em mais de 10 eventos de educação, alcançando mais de 470 lideranças educacionais. E, ainda nesse ano, lançou a revista Colaboração, a primeira publicação do país voltada ao tema Regime de Colaboração, numa iniciativa em parceria com o Movimento Colabora Educação.



Impactos Positivos

No ADE Granfpolis, os projetos estão gerando cada vez mais impacto, atingindo alunos, professores, gestores escolares e secretários de educação. O trabalho mostrou avanços consideráveis. Em 2018:

95,7%

dos alunos que participaram das soluções educacionais foram alfabetizados;

100%

dos alunos que participaram do projeto de aceleração para crianças em distorção idade/ano escolar foram acelerados em pelo menos um ano;

114

professores receberam formação para aplicar soluções educacionais de aprendizagem, somando cerca de 160 horas de formação;

345

diretores e coordenadores das escolas estão sendo beneficiados pelo “Gestores Escolares em Movimento”, projeto que propõe encontros de diálogo e aprimoramento de gestão;

19

Secretarias de Educação aderiram ao programa de análise de eficiência dos gastos com a educação municipal.



Espaços de diálogo do projeto Gestores Escolares em Movimento, que tem como objetivo apoiar gestores escolares (diretores e coordenadores pedagógicos) na gestão da escola como um todo.



Devolutivas do projeto “Vamos fazer essa conta juntos?” – Meta 4 do ADE com foco em analisar a eficiência e a eficácia orçamentária das secretarias de educação do território.

© Acervo Instituto Positivo

© Acervo Instituto Positivo

Para 2019, o desafio é ainda maior: o IP quer se tornar referência nos temas Regime de Colaboração e ADE. Para que isso aconteça, este será um ano de muita dedicação aos estudos. ■



© Acervo da AMA

POSITIVO ASSUME UNIDADE DE ENSINO INFANTIL GRATUITA

A Associação Maria Amélia agora é administrada pelo Colégio e pelo Instituto Positivo

Desde meados de 2018, a Associação Maria Amélia (AMA) passou a integrar oficialmente as ações sociais do Grupo Positivo. Fundada em 2010, a AMA é uma organização sem fins lucrativos, localizada ao lado do câmpus Ecoville da Universidade Positivo, e funciona como uma unidade de Educação Infantil que atende, gratuitamente e em período integral, 108 crianças em situação de vulnerabilidade social, moradoras dos bairros próximos à instituição, em Curitiba. A sua fundação bem como o seu nome são uma homenagem à mãe de um dos acionistas do Grupo Positivo, que foi o responsável por idealizar, implantar e manter a instituição durante oito anos.

Ao fazer parte do Positivo, a AMA passou a ser administrada conjuntamente pelo Colégio Positivo e pelo Instituto Positivo, que é responsável pela gestão do investimento social do Grupo e cujo foco é a melhoria da educação pública brasileira. Além disso, a AMA contará com o apoio da Universidade Positivo para atividades de extensão voltadas às famílias dos alunos; da Editora Positivo, com livros e soluções didáticas; e da Positivo Tecnologia, que fornecerá tecnologias educacionais. Com isso, todas as unidades do Positivo abraçam a instituição e reforçam sua contribuição por meio de iniciativas relacionadas às suas áreas de atuação. ■



© Acervo da AMA

Alunos da Associação Maria Amélia (AMA).



© Acervo da AMA



“Eles trabalham em conjunto para nosso bem e é visível o tratamento especial que cada aluno recebe. A Jhulia, minha filha, sempre fala sobre as atividades que os estudantes da universidade levam e, inclusive, foi beneficiada pelo atendimento psicológico, uma necessidade encontrada pela diretora.”

Jéssica Kotarski, mãe de dois alunos da AMA.

SER POSITIVO



Evento reunirá
unidades

Copa será no final de
semana de 8 e 9 de junho

Confira o novo Código de
Conduta do Grupo Positivo

COPA POSITIVO



ESPORTE PROMOVE INTEGRAÇÃO ENTRE UNIDADES

Segunda edição do evento terá uma nova modalidade: a corrida de 5 e 10 km

A próxima edição da Copa Positivo tem data marcada: 8 e 9 de junho de 2019! O campeonato incentiva a prática do esporte entre os colaboradores, visando à melhoria da qualidade de vida, além de estimular o espírito de equipe, integrar as unidades do Grupo e reunir as famílias para uma programação especial.

A primeira edição do evento foi realizada em 2017, em comemoração aos 45 anos do Grupo Positivo, e foi um sucesso! Colaboradores de todas as unidades participaram com seus times e torcidas.

Agora, a Copa irá contar com as seguintes modalidades:

- **Futebol Society Masculino (7 jogadores)**
- **Futsal Feminino (5 jogadoras)**
- **Vôlei Misto (6 jogadores)**
- **Corrida – 5 km e 10 km**

novidade

Participe e traga a sua família!

Prestigie junto com seus familiares e torça pelos seus colegas! A Final será realizada no dia 9 de junho, no Centro Esportivo da Universidade Positivo, e contará com atividades para as crianças, além de praça de alimentação com *food trucks*. Para mais informações sobre a Copa, acesse o *hotsite* na Intranet Corporativa (intracorporativa.positivo.com.br).

Programação Copa Positivo 2019

Eliminatória
08/06, sábado,
a partir das 8h

Final
09/06, domingo,
a partir das 8h

Local: ambas as modalidades serão realizadas no câmpus Ecoville da Universidade Positivo.

Acesse o hotsite da Copa Positivo na Intranet Corporativa (intracorporativa.positivo.com.br) e confira mais detalhes sobre os eventos.

Confira como foi a primeira edição

Em 2017, centenas de colaboradores se reuniram para disputar as modalidades de Vôlei, Futsal e Futebol Society.

O evento proporcionou o incentivo à prática esportiva, e também momentos de descontração aos familiares. Além das três equipes vencedoras,

“Nozes” do Colégio Positivo (Futsal Feminino), “Vôlei Raiz” do Colégio Positivo (Vôlei Misto) e “Galácticos do Papel” da Posigraf (Futebol Society Masculino), o time “Bar Sem Lona” da Administração Central (Futebol Society Masculino) levou o troféu de “Espírito Esportivo” pelo menor número de faltas cometidas durante os jogos. ■

© Daniel Derevecki - La Imagem



Time Vôlei Raiz – Colégio Positivo.



Time Nozes – Colégio Positivo.

© Ricardo Hurmus

© Daniel Derevecki - La Imagem

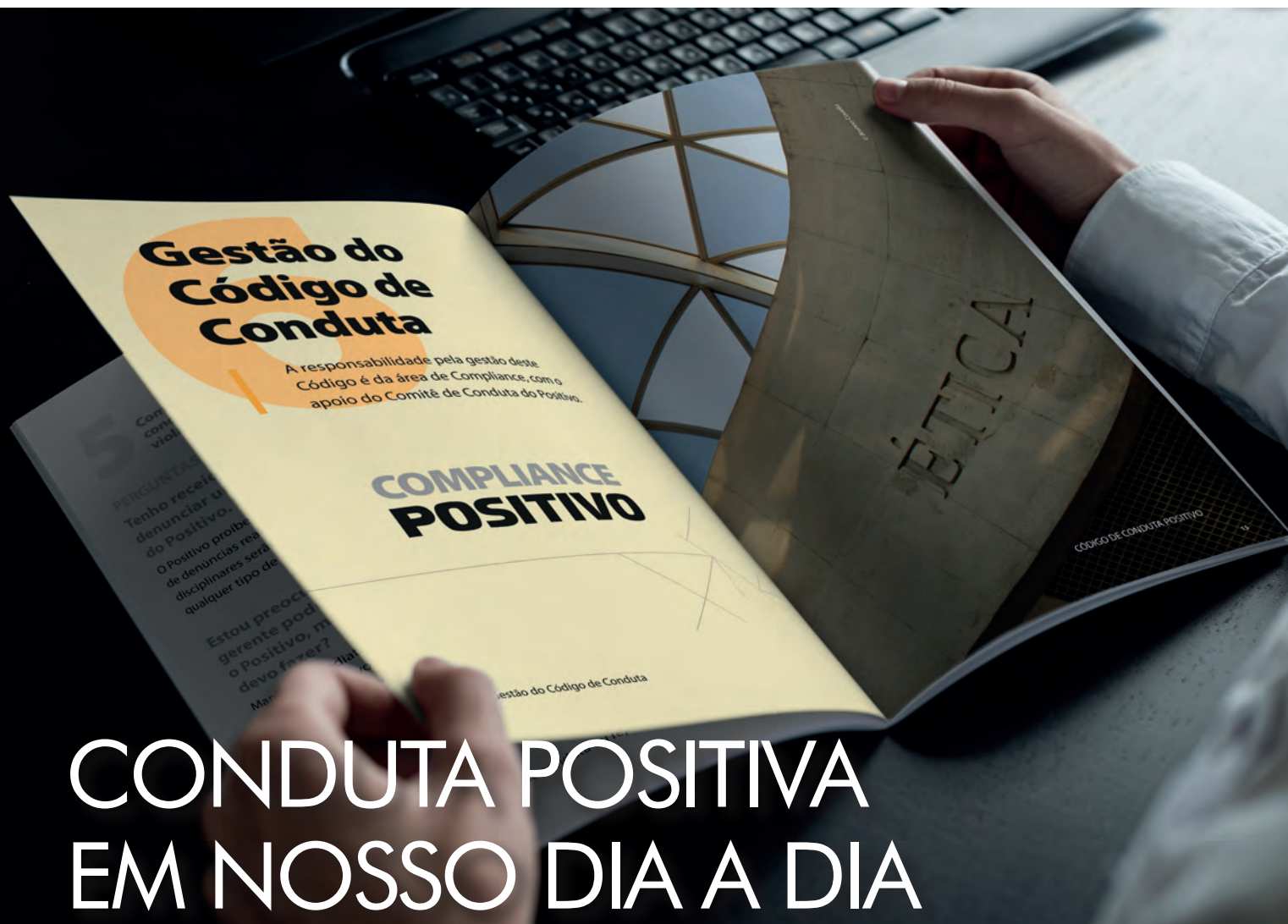


Time Galácticos do Papel – Posigraf.



Time Bar Sem Lona – Administração Central.

© Daniel Derevecki - La Imagem



CONDUTA POSITIVA EM NOSSO DIA A DIA

Grupo Positivo lança novo Código de Conduta, agora mais didático e ilustrativo

O Código de Conduta do Grupo Positivo chega à sua terceira edição. A atualização traz experiências adquiridas por meio de pesquisas e trabalho de equipes especializadas no tema. O novo material é mais didático e ilustrativo, com exemplos de situações que podem acontecer no dia a dia profissional dos colaboradores. O novo Código abrange todas as unidades do Grupo, exceto a Positivo Tecnologia, que possui um Código de Conduta e um programa próprio de conformidade.

Junto ao novo Código, há uma série de medidas para fortalecer ainda mais a condução ética das atividades e negócios do Grupo Positivo. Em 2018, por exemplo, foram desenvolvidas novas políticas que complementam o Código com temas como o combate à corrupção. As áreas de Compliance e de Auditoria Interna foram fortalecidas, e as capacitações para os colaboradores a respeito desses temas foram intensificadas. Ainda nesse ano, o

Positivo apoiou a campanha “Unidos Contra a Corrupção” para incentivar o movimento civil de combate à corrupção no país.

A primeira edição do Código de Conduta do Positivo foi criada em 2011. Junto a ela, foi lançado o Canal Aberto para receber relatos de possíveis infrações às diretrizes do documento. Mais tarde, em 2014, trabalhou-se numa nova versão do Código. Desde então, o avanço tem sido contínuo, tanto no tratamento dos relatos recebidos quanto no aprimoramento das diretrizes.

Semana Compliance

Durante o mês de março, além do lançamento do novo Código, foram realizadas ações com a temática do Compliance em todas as unidades: intervenções teatrais, palestras e comunicações especiais abordando o assunto.



Principais tópicos do novo Código

Alguns temas foram revistos e outros acrescentados no novo código. Entre eles estão:

- Combate a toda forma de discriminação, preconceito e assédio;
- Utilização das redes sociais com responsabilidade;
- Combate e prevenção à corrupção;
- Atividades paralelas;
- Brindes, hospitalidade, presentes e entretenimento;
- Patrocínios e doações;
- Contribuições políticas e manifestações políticas.

Onde consultar: o novo Código de Conduta foi entregue em formato impresso para todos os colaboradores e também está disponível para consulta no portal do Compliance na Intranet Corporativa e no site do Grupo Positivo.

Conheça as diretrizes do novo Código de Conduta, coloque-as em prática no seu dia a dia e revise esse conteúdo sempre que necessário!

“O esforço é para que os nossos valores e as diretrizes deste Código não sejam apenas teóricos, mas, sobretudo, práticos. Por isso, devemos, cada um de nós, aplicá-los em nosso dia a dia de trabalho.”

Lucas Guimarães,
vice-presidente do
Grupo Positivo, durante
Semana Compliance na
Administração Central



© Jerussa Ramos

Política Anticorrupção atualizada

Além do lançamento do novo código, o conteúdo da Política Anticorrupção do Grupo foi revisado, visando manter altos padrões de integridade, legalidade e transparência durante a condução dos negócios do Positivo e das atividades dos seus colaboradores. O novo documento aborda, entre outros, temas como: ato de corrupção, patrocínio e doações, brindes, condições para oferta e recebimento de brindes, contribuições políticas, integridade de fornecedores, relacionamento com agentes públicos. A política pode ser consultada no hotsite do Compliance na Intranet Corporativa: intracorporativa.positivo.com.br. ■

Caso você entenda que algum colaborador esteja agindo em desacordo às leis ou ao Código, ou até mesmo que o Positivo não esteja alcançando o padrão de conduta esperado, entre em contato imediatamente com a área de Compliance (compliance@positivo.com.br) ou faça o seu relato anônimo pelo Canal Aberto: www.calanabertopositivo.com.br ou **0800-7277016** (ligação gratuita, disponível 24 horas por dia, 7 dias por semana).

canal aberto
Faça seu relato.

Pela vida afora

Saiba como nossos colaboradores se divertem nas horas de lazer.

COLEÇÃO

Foto: Arquivo pessoal



Fernando Kuchenbecker

Apaixonado por futebol, Fernando decidiu traduzir esse amor em uma coleção de camisas do seu time do coração: o Athletico Paranaense. O sentimento do colaborador da **Universidade Positivo** surgiu quando era pequeno, durante as primeiras visitas ao estádio do Furacão. A coleção exige cuidado, e Fernando afirma que está sempre atento aos sites, às comunidades de colecionadores e aos jogos de seu time para garantir as camisas raras. “Meus familiares sabem que sou um colecionador apaixonado, por isso eles sempre me ajudam. Essa será uma das mais bonitas e importantes heranças que deixarei”, conta.

Fernanda Teixeira e Camille Cristina de Souza

Amigas de profissão e apaixonadas por artesanato, as professoras Fernanda e Camile dividem o tempo entre a rotina escolar e a dedicação ao tricô. As duas se identificaram com o artesanato de maneiras diferentes: Fernanda começou a tricotar para ajudar a campanha de um grupo de escoteiros, já Camile herdou a paixão de sua avó. A vida deu sua contribuição para que as duas se encontrassem no colégio e dividissem as experiências de anos. Hoje, Fernanda e Camile compartilham todo o seu conhecimento de ponto e costura com as demais professoras do **Colégio Positivo** e sempre que estão com tempo livre aproveitam para criar e inovar no tricô. “Tricotar é algo que nos acalma e poder ensinar um pouco sobre essa arte com as nossas colegas de trabalho é algo maravilhoso”, concordam.

ARTESANATO

Foto: Arquivo pessoal



VOLUNTARIADO

Pedro Henrique Scheffer Rosa Ferreira

Com o intuito de ganhar sorrisos e levar a alegria para a vida de pessoas que passam por problemas delicados de saúde, Pedro, aprendiz na **Posigraf**, reserva um tempo em sua rotina para fazer visitas a hospitais de Curitiba por meio do "Projeto Só Rir". Tocar violão, cantar, orar e fazer brincadeiras, segundo ele, são essenciais para distrair mães e crianças internadas nas UTIs ou centros de cuidados paliativos de hospitais como Erasto Gaertner, Evangélico e Hospital das Clínicas. Segundo Pedro, devido às circunstâncias, o paciente fica frágil e daí vem a importância de fazer as visitas, levando alegria, forças, esperança e doações de roupas, alimentos e livros. "Lá, a música é essencial e faz muita diferença! Uma vez, ao tocar violão para uma criança que não parava de chorar havia horas, percebi que ela cessou seu choro imediatamente," comenta.



Foto: Arquivo pessoal

CORRIDA

Karla Patrícia Diniz de Lima

Em Manaus, Karla Patrícia, que é auxiliar de Processos da **Positivo Tecnologia**, pratica corrida de rua há quatro anos: "Disputei várias competições e treino diariamente. Minha maior conquista até agora foi alcançar o resultado de 28 km em 3h15min". A colaboradora acredita que a corrida não é só sobre ficar com o corpo em forma. Praticar esse esporte também faz bem para o cérebro em relação ao humor, à memória e ao aprendizado. "A corrida, além de me deixar saudável fisicamente, contribui para o meu bem-estar psicológico".

Foto: Arquivo pessoal



Tiago Murilo Mafra

Após participar de um resgate memorável em 2012, Tiago, gerente de Marketing do **Curso Positivo**, ajudou a fundar o Grupo de Resgate de Montanha (GRM) da Defesa Civil de Joinville (SC), que é especializado em operações em montanhas e áreas remotas. O colaborador agradece o apoio e a compreensão da família, pois várias vezes precisa ir embora mais cedo de alguma festa de aniversário ou evento devido ao trabalho voluntário. "Normalmente os resgates são acionados em dias de chuva, durante a noite ou nas madrugadas de domingo para segunda. Mesmo nessas adversidades, o fato de eu poder ajudar alguém e fazer a diferença na vida dessa pessoa é muito gratificante", destaca.

MONTANHISMO



Foto: Arquivo pessoal

QUEM É QUEM, ONDE, FAZENDO O QUÊ?

Saiba um pouco sobre o dia a dia de trabalho dos nossos colaboradores.

QUEM | VALÉRIA MARCONDES BRASIL

Coordenadora de Formação Docente e Observatório Acadêmico

ONDE | Universidade Positivo

FAZENDO O QUÊ | Coordenando e acompanhando programas de formação docente e apoiando os coordenadores dos cursos de Graduação.



© Alexandre Nowakowski de Azevedo

QUEM | LÍGIA RIBAS CORREIA

Assistente pedagógica

ONDE | Colégio Positivo Internacional

FAZENDO O QUÊ | Auxiliando os gestores de segmento, contribuindo para melhorias dos processos escolares e dando suporte à impressão de materiais e provas.



© Daniel Derevecki - La Imagem



© Matheus Balan



© Ana Evelyn Durante

QUEM | ADENILSON OSMAR DIAS

Planejador de Manutenção

ONDE | Posigraf

FAZENDO O QUÊ | Gerando relatório de resultados, controle de custos, contratação de terceiros para realização de serviços e facilitando ações de manutenção entre as áreas.

QUEM | JORGE LUTGARDO MANCIA HERNANDEZ

Analista Financeiro

ONDE | Positivo Tecnologia

FAZENDO O QUÊ | Acompanhando e validando os principais indicadores financeiros da companhia para garantir o atingimento das metas corporativas.

QUEM | VANESSA DAIANE PILLONETO

Analista de Recursos Humanos

ONDE | Administração Central

FAZENDO O QUÊ | Atendendo às áreas do Corporativo em demandas relacionadas à gestão de pessoas.



© Daniel Derevecki - La Imagem

QUEM | JULIO CESAR BATISTA FELIS

Vice-diretor e gestor pedagógico

ONDE | Positivo – Santa Maria

FAZENDO O QUÊ | Organizando as atividades da semana e verificando se tudo está funcionando da melhor forma possível. Dando suporte também à equipe pedagógica da unidade.



© Nelson Vanderlei



© Daniel Derevecki - La Imagem

QUEM | ANDRÉ SOCORRO DOBROVOLSKI

Técnico de Suporte

ONDE | Curso Positivo – Vicente Machado

FAZENDO O QUÊ | Cuidando da estrutura de TI nas sedes do Curso.

QUEM É | GABRIELLY DOMINGUES DA SILVA

Analista de Comunicação

ONDE | Instituto Positivo

FAZENDO O QUÊ | Desenvolvendo materiais de comunicação para o Instituto Positivo e para o ADE Granfpolis.



© Daniel Derevecki - La Imagem

DIA APÓS DIA

Conheça a história dos colaboradores que cresceram com o Grupo e o fizeram crescer.

Ana Carolina Mazur Lor

Para Ana Carolina, professora de Educação Física e Judô do Colégio Positivo, o amor por seu trabalho só aumenta, mesmo depois de 17 anos de casa. A profissão a escolheu ainda quando atleta e as coisas foram acontecendo naturalmente. Ana ingressou no **Colégio Positivo** como professora substituta de Judô e logo foi efetivada. O sorriso é seu traço mais marcante e todos os dias ela acorda animada para encontrar com os alunos.

“Sou apaixonada pela minha profissão e pela empresa em que trabalho, por isso guardo uma coleção de *souvenirs* do Colégio Positivo e, em breve, pretendo fazer uma tatuagem para registrar meu sentimento.”



© Ricardo Hurmus

© Matheus Balan



“Acertar de primeira é fundamental no dia a dia de trabalho. É preciso identificar e resolver tudo dentro do tempo certo.”

Valdecir Teixeira Pimenta

Colaborador da **Posigraf** há mais de 20 anos, Valdecir cresceu com a empresa e presenciou toda a evolução tecnológica e de gestão ao longo do tempo. Com a experiência de quem já trabalhava no ramo gráfico, Pimenta, como é chamado, aprendeu e aperfeiçoou novas técnicas e metodologias que contribuíram com a produtividade do seu setor. Hoje, supervisor da área de Impressoras Rotativas, ele gere uma equipe focada no resultado e leva como base para sua gestão os valores do Grupo Positivo. Segundo Pimenta, nos últimos quatro anos, novas filosofias de trabalho, como *Lean Manufacturing* e *5S*, contribuíram não só para a eficácia dos operadores da área, mas também com a diminuição do desperdício de papel. Dessa forma, é promovida a inovação com técnicas de trabalho eficientes, o que eleva o conceito da Posigraf no seu ramo de atuação.



Érika Ribeiro

Érika é formada em Administração em RH e iniciou a carreira na **Positivo Tecnologia** em 2011 fazendo contratação para a área industrial. Foi a primeira vez que ela atuou numa empresa de grande porte e a oportunidade contribuiu para seu desenvolvimento profissional e aprimoramento. Com o tempo, passou a atender outras áreas e posições estratégicas. Em 2018, aproveitou uma oportunidade de incentivo da empresa e concluiu sua segunda graduação, agora em Psicologia pela Universidade Positivo. Érika ressalta o orgulho de atuar dentro de uma empresa que respeita o indivíduo e a diversidade entre as pessoas.

“Aqui, tenho a oportunidade de trabalhar com uma atividade que me apaixona: Recrutamento e Seleção. Para muitos é só selecionar uma pessoa e fechar uma vaga. Para mim, é possibilitar, muitas vezes, que alguém reencontre sua dignidade.”

Josiane de Fatima Farias Knaut

A trajetória da professora de Psicologia, Josiane, na **Universidade Positivo**, começou há 17 anos. Inicialmente, sua atuação como docente era voltada somente aos alunos de Psicologia, porém logo ela passou a ensinar, também, os alunos de Medicina. Por conta de sua vivência na área da Saúde, Josiane acabou se tornando coordenadora do Centro de Psicologia, do Laboratório de Estudos sobre Estresse e Qualidade de Vida e de alguns cursos de Pós-Graduação da Universidade Positivo. Mesmo com a agenda cheia, a profissional ainda atua como psicóloga clínica e pratica tênis e meditação.

“Sempre gostei de aprender e não há melhor forma de aprender do que ensinando.”



CELEBRE COM MUITA CULTURA

Mensalmente, por meio de sorteios, 12 aniversariantes são contemplados com ingressos e literatura premiada

Em 2019, o Positivo reforça o seu posicionamento de incentivo à cultura por meio da Ação de Aniversário. O Grupo acredita que a cultura é essencial para uma educação de qualidade. Pois, por meio dela, é possível contribuir para a formação de pessoas mais sensíveis, críticas e éticas e, assim, influenciar na



construção de uma sociedade mais justa e igualitária. Na Ação, 12 aniversariantes são sorteados mensalmente e presenteados com:

- Um par de ingressos para um evento no Teatro Positivo à escolha!
- Três obras literárias premiadas da Editora Positivo, com direito a um marcador de livros e uma bolsa personalizada.

Conheça as obras:

A arte muda da fuga

Os poemas inéditos reunidos nesta obra foram manuscritos nos cadernos de ateliê do artista plástico e escritor Carlos Dala Stella. Uma seleção criteriosa feita a partir de um conjunto com aproximadamente duas mil páginas de textos, desenhos, recortes e colagens.



Um livro para a gente morar

Organizado por Silvia Oberg e ilustrado por Daniel Cabral, o livro conta com 14 poemas de autores brasileiros renomados relacionados à temática "casa".

Os trabalhos da mão

A nossa mão é conhecida como a voz do mudo, a voz do surdo, a leitura do cego. O escritor Alfredo Bosi nos convida a adentrar um mundo cheio de curiosidades e peculiaridades a respeito dos feitos da mão, e o ilustrador Nelson Cruz nos presenteia com belíssimas ilustrações vindas, claro, de suas talentosas mãos.



“Com alegria recebi a notícia de que fui contemplada! O presente me trouxe satisfação e o sentimento de pertencimento ao Grupo. Ser lembrado e presenteado, simbolicamente demonstra que você faz parte do espaço em que você trabalha.”

Professora
Fabiane Picheth,
coordenadora
do Curso de
Pedagogia da UP



Para saber mais sobre a Ação de Aniversário 2019, acesse a Intranet Corporativa (intracorporativa.positivo.com.br) e consulte o Regulamento. As informações também estão disponíveis nos murais da sua unidade. ■

NOVO CONCEITO EM SALA DE PROFESSORES

Docentes do Colégio Positivo Internacional ganharam espaço de descontração e inspiração



Nova sala de professores fica localizada no Colégio Positivo Internacional.

O Colégio Positivo Internacional, em parceria com a It's Cool, inaugurou um novo conceito de sala para professores. O espaço, localizado dentro da unidade e inaugurado em fevereiro, foi criado com base no conceito de ambientes criativos, visando contribuir para a integração dos professores, proporcionando momentos de relaxamento e descontração. Com *design* diferenciado, a sala oferece cadeiras de massagem e de balanço, pufes, videogame e um espaço especial para os apaixonados por livros, tudo para transformar as pausas em inspiração.

A novidade é resultado de pesquisas realizadas com os docentes e faz parte de um conjunto de ações do Positivo para promover um ambiente de trabalho cada vez melhor. Segundo o gerente de RH da Divisão de Ensino do Grupo Positivo, Breno de Andrade Souza Dantas, a sala contribui diretamente para o bem-estar e inspiração das equipes. "A nova sala é um espaço pensado para que os nossos professores possam planejar suas aulas e aproveitar para relaxar durante os intervalos. Ela traz tudo o que há de mais inovador presente em grandes *startups*." ■



© Marina Casagrande

“A sala dos professores ficou maravilhosa! Sou professora de teatro e dança no Colégio, por isso, a criatividade é fundamental. Ter um ambiente aconchegante e inovador contribui muito para o meu trabalho em sala de aula.”

Marina Casagrande, professora do Colégio Internacional

VIDA EM FAMÍLIA

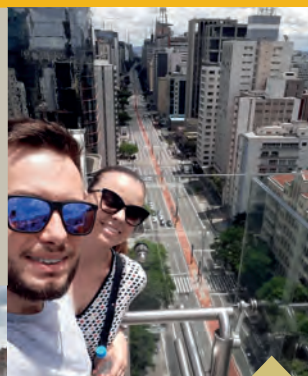
Fotos: Arquivo pessoal



ALINE DE OLIVEIRA PEDROSO

Editora Positivo

Com seu noivo Anderson em Roma, na Itália.



VALDECIR EDSON STADINICKI

Positivo Tecnologia

Com sua esposa Cida e seus filhos Victor e Diego vendo o pôr do sol mais bonito do Brasil em Presidente Epitácio/Rio Paraná - Represa Sergio Motta (PR).



YASMIM PAIM FORTE

Editora Positivo

Com seu marido Rafael no Mirante do Sesc Avenida Paulista, em São Paulo (SP).

ANA PAULA BORTOLOTO

Positivo - Santa Maria

Com seu filho Felipe curtindo uma praia!

SONIA SANTOS

Administração Central

Com seu filho Alessandro, seu sobrinho-neto Henrique e o marido Valdir. Todos conhecendo a Ilha do Mel (PR).



JULIANO BENITEZ FERNANDEZ

Posigraf

Com seus filhos Manuella e Davi e sua esposa Paola no Parque Epcot, na Disney (EUA).



ANELISE LEMONJE DA COSTA

Colégio Positivo Joinville

Com seu marido Fabrício e seus filhos Levi e Lucas na Estátua da Liberdade, em Nova Iorque (EUA).

CARLOS HENRIQUE DA CRUZ

Posigraf

Com sua namorada Karyne, seu pai José Ari e sua mãe Leontina na Fazenda Manduri (Santana do Itararé/PR).



Confira as férias dos colaboradores do Positivo.



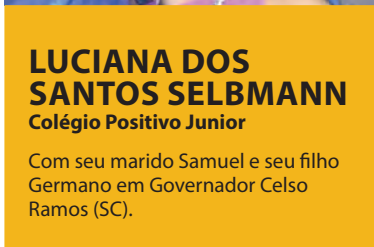
DANIELA MOREIRA SILVA
Positivo Tecnologia - São Paulo

Com seu filho Matheus e seu marido Arnaldo durante as férias em Porto de Galinhas (PE).



MAURICIO NOBUO KAGUE
Positivo Tecnologia

Com seus filhos Filipe, Lorena e Erick e sua esposa Lesly no Valle Nevado (CHI).



LUCIANA DOS SANTOS SELBMANN
Colégio Positivo Junior

Com seu marido Samuel e seu filho Germano em Governador Celso Ramos (SC).



LENON OLIVEIRA
Editora Positivo

Com a irmã Andrielly em viagem de férias para Santiago (CHI).



PAULA RAINE PELEPEK OLIVEIRA
Administração Central

Com seu noivo Tarcisio na romântica Gramado (RS).



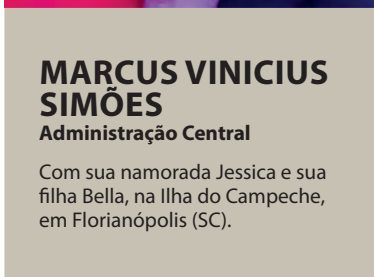
FERNANDA MENDES
Faculdade Positivo Londrina

Com seu marido Alessandro e sua filha Teresa nas férias de fim de ano em Maringá (PR). A praça da Catedral da cidade estava toda iluminada!



MARCELO ALVES DE MOURA
Universidade Positivo

Com sua esposa Luciane e seu filho Leonardo no Aquário do Rio de Janeiro (RJ).



MARCUS VINICIUS SIMÕES
Administração Central

Com sua namorada Jessica e sua filha Bella, na Ilha do Campeche, em Florianópolis (SC).



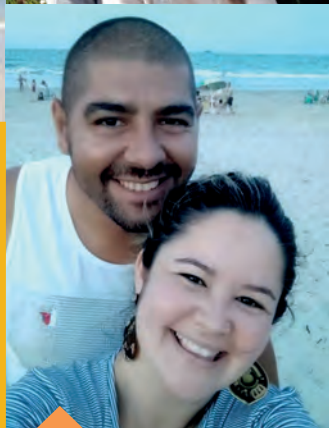
LUCIANE DENISE GUALDEZI
Girassol

Com seu marido Adriano e seus filhos Giovana e Miguel aproveitando as férias nas Cataratas do Iguaçu, em Foz do Iguaçu (PR).



JÉSSIKA PELEPEK FISTER
Colégio Positivo - Ângelo Sampaio

Com seu marido Luiz de férias em Foz do Iguaçu (PR), visitando a Itaipu Binacional.



SIBELLE CRISTINA ZGODA
Universidade Positivo

Com seu marido Rafael na Praia do Ervino, em São Francisco do Sul (SC).



SIRLEY GOLEMBE COSTA
Editora Positivo

Com seu marido Carlo em viagem de férias à Índia.

Confira todas as fotos enviadas pelos colaboradores na Intranet Corporativa (intracorporativa.positivo.com.br), menu "Galeria", "Fotos Vida em Família".

Para a próxima edição, compartilhe uma foto com a sua família na Copa Positivo!

Envie sua foto para: comunicacaocorporativa@positivo.com.br.



UMA HISTÓRIA FUNDAMENTADA EM VALORES

Minha história no Positivo começou em 1999, quando fui contratada como a advogada que “viria a contribuir positivamente na condução das atividades do Jurídico”, segundo o então vice-presidente e diretor do Grupo, prof. Cixares Vargas (um dos sócios fundadores). Com o objetivo de tornar a área mais estratégica, assumi desafios como implementar um sistema para a gestão de processos e contratos; eliminar os altos gastos com a contratação de terceiros e atender demandas frente às áreas de negócio e escritórios terceirizados.

Porém, as vezes somos surpreendidos pelo destino, e um ano após o meu ingresso no Positivo, enquanto ainda me familiarizava e buscava espaço na organização, recebi a melhor notícia da minha vida: estava grávida! E viria a ser mãe solteira.

Embora pronta para enfrentar mais esse desafio, fiquei preocupada com a leitura que meus líderes e colegas fariam de tal situação à época. Mas, para a minha surpresa, e reforço da admiração pelos meus gestores, me vi trabalhando em um ambiente livre de preconceitos, onde jamais fui alvo de comentários ou críticas em relação à minha situação. Faço esse registro para concluir que atribuo a longa história no Grupo ao clima acolhedor que sempre encontrei, assim como ao orgulho de fazer parte de uma organização que compartilha dos meus valores, os quais busco transmitir à minha equipe e ao meu filho, que em 2019 completa 18 anos.

Hoje, quando as pessoas se surpreendem com o meu longo tempo de casa, paro e reflito sobre as razões que motivaram esta relação tão duradoura. Afinal, por que nunca me senti motivada a buscar desafios fora do Positivo? Então vejo que a cultura organizacional e os valores do Grupo, com base no respeito, na seriedade e na ética, constituem o pilar central que sustenta sua trajetória de sucesso, o qual influencia naturalmente o comportamento dos colaboradores, independentemente da posição que ocupam na organização. Cultura e valores que são percebidos também pelos nossos alunos, clientes, parceiros e pela comunidade em geral, solidificando cada vez mais o Positivo como uma marca confiável. Tudo isso me permitiu a criação de um forte elo de confiança, dada a convergência com os meus valores pessoais, justificadores, inclusive, da escolha da Advocacia como profissão.

Ao longo desta trajetória, os negócios do Grupo se ampliaram e, conseqüentemente, o quadro de colaboradores. Então, o desafio era fortalecer essa cultura e assegurar que os valores fossem mantidos como condutores de todas as atividades. Assim, em 2012, o departamento Jurídico, junto aos líderes da empresa, elaborou o primeiro Código de Conduta do Grupo Positivo; criou um canal direto de comunicação com os colaboradores, clientes e fornecedores; assim como um Comitê de Conduta, responsável por apurar eventuais relatos recebidos pelo canal.

Após quatro anos da atuação do Comitê de Conduta, com o aumento das notícias de corrupção no país e a promulgação da Lei Anticorrupção, surgiu a necessidade de fortalecer ações que afastassem possíveis vulnerabilidades da nossa cultura organizacional. Foi assim que, em 2016, abracei um novo desafio que me exigiu – e ainda exige – o desenvolvimento de novas competências: vendo-me como uma das defensoras dos valores do Positivo recebi, com muito entusiasmo, a oportunidade de estruturar a área de Compliance do Grupo, sendo nomeada como responsável pelo Programa de Integridade do Positivo.

Com esse propósito, em 2018, a área de Compliance atualizou a Política Anticorrupção, elaborou novas políticas visando à melhoria da governança,

a partir do levantamento de riscos, da capacitação do Conselho de Sócios, gestores e demais colaboradores acerca das diretrizes contidas no Programa de Integridade. O trabalho continua firme em 2019, com o lançamento de uma nova versão do Código de Conduta, mais didática e ilustrativa. Assim como com novas capacitações e ações que são realizadas para que todos tenham a oportunidade de aprofundar conhecimentos acerca das diretrizes da organização.

Tenho a confiança de que somente juntos poderemos fortalecer uma cultura organizacional de empresa séria e ética, que tanto nos orgulha e que é necessária para garantir a perenidade dos negócios do Grupo Positivo. Registro aqui toda a minha gratidão pela oportunidade de desenvolver mais esse relevante trabalho, aproveitando para convidar a todos que participem ativamente desse propósito em comum, engajando-se como verdadeiros “Agentes de Compliance”. ■

“A cultura organizacional e os valores do Grupo, com base no respeito, na seriedade e na ética, constituem o pilar central que sustenta essa trajetória de sucesso, a qual também influencia naturalmente o comportamento dos colaboradores.”

1º LUGAR GERAL UEPR



André Jardim Domingues,
aluno do Semiextensivo
Positivo em 2018.

Ele fez Positivo!

CONHEÇA AS
VANTAGENS ESPECIAIS
PARA COLABORADORES!

SEMI
EXTENSIVO

 **CURSO
POSITIVO**

Colaborador, você tem desconto
em produtos e serviços na

SERVICOSPOSITIVO.COM.BR



- Remanufaturados por preços imperdíveis;
- Venda de peças;
- Reparo e suporte em tecnologia para celulares e notebooks.

CONFIRA!

servicospositivo.com.br

0800 644-7500 ou (41) 3544-9430

Peça seu desconto!
comercialservicos@positivo.com.br

POSITIVO