

REVISTA

POSITIVO


PARA LER,
INFORMAR
E LEMBRAR

10 - 2014

A DINÂMICA DA VIDA NO GRUPO POSITIVO.

**Avaliação de
Desempenho**
Oportunidades de
desenvolvimento

Ilustre a vida
Ação de Aniversário
2014



Sandra Nodari, professora da
Universidade Positivo, com seus
filhos Francisco e Clara, alunos do
Colégio Positivo, que usufruem dos
benefícios concedidos pelo Grupo.

Valorizando os colaboradores

Confira as vantagens que o Positivo oferece



O Brasil é

Mais de 1 milhão de alunos de 4.400 escolas,



POSITIVO

POSITIVO

POSITIVO

POSITIVO.

em 1.332 municípios de todo o país.

Em geral, a impressão é de que o tempo passa cada vez mais depressa. Para a Revista Positivo também. Nem parece, mas já chegamos à nossa 10ª edição! Há dois anos, os colaboradores recebiam a novidade: uma revista que trazia informações de todas as unidades do Grupo, além de revelar às pessoas que nelas trabalham. Com o tempo, a Revista Positivo amadureceu e passou a fazer parte do cotidiano de aproximadamente 9 mil pessoas.

E como a revista nasceu com o propósito de ser um veículo especialmente pensado para os colaboradores, a 10ª edição traz como matéria de capa o tema “Benefícios”. Nela, elencamos algumas vantagens que o Positivo oferece aos seus profissionais, que vão desde saúde e qualidade de vida até educação e desenvolvimento. A melhoria do bem-estar dos seus colaboradores é um dos fatores que tem levado o Positivo a investir cada vez mais na oferta de benefícios, entendendo que essa é também uma forma de melhorar a produtividade e a satisfação interna no Grupo.

Outro destaque é o lançamento da Ação de Aniversário 2014, na qual todos concorrem a viagens para destinos imperdíveis no Brasil, além de receber como presente um álbum especial de fotos – o *scrapbook*. Toda a ação foi inspirada no tema “Ilustre a Vida”, que consiste em recortes de obras literárias da Editora Positivo. São ilustrações que levam a um universo de sonho e fantasia, convidando a todos para a ilustração da vida.

Mais um tema, voltado aos colaboradores, é a Avaliação de Desempenho, programa que visa identificar oportunidades de desenvolvimento profissional e alinhar as expectativas das pessoas que trabalham no Grupo. A Administração Central, EFEX, Instituto Positivo e algumas áreas da Positivo Informática já iniciaram o processo, e a intenção é que o programa se estenda às demais unidades ainda em 2014.

E assim, repleta de boas notícias para os colaboradores, a Revista Positivo comemora com você a sua 10ª edição.

A Redação.

Revista Positivo – Para Ler, Informar e Lembrar

Após a leitura, envie-nos sua opinião pelo e-mail: comunicacaocorporativa@positivo.com.br, para que possamos fazer uma revista melhor a cada edição.



CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DO GRUPO POSITIVO
Membros do Conselho: Hélio Bruck Rotenberg, Prof. Cixares Libero Vargas, Samuel Ferrari Lago, Prof. Renato Ribas Vaz, Glem Guimarães e Ruben Formighieri

ADMINISTRAÇÃO CENTRAL

Presidente
Hélio Bruck Rotenberg

Vice-presidente
Lucas Guimarães

Diretor Corporativo Financeiro
Cezar Teixeira

Diretor Corporativo de Marketing
Rogério Mainardes

Diretor Corporativo de TI
Paolo Chiarlone

Diretor de Relações Institucionais
Claudio Rabinovitz

Diretor-geral da Área de Ensino
Paulo Arns Cunha

UNIDADES EDUCACIONAIS E DE NEGÓCIOS

UNIVERSIDADE POSITIVO
Reitor: Prof. José Pio Martins
Pró-reitor Administrativo: Prof. Arno Gnoatto
Pró-reitora Acadêmica: Prof.ª Márcia Sebastiani

CENTRO TECNOLÓGICO POSITIVO
Diretor: Prof. Ronaldo Casagrande

COLÉGIO POSITIVO
Diretor-geral: Prof. Celso M. Hartmann

COLÉGIO POSITIVO JÚNIOR
Diretor: Prof. José Wilson Cardoso

COLÉGIO POSITIVO – Jardim Ambiental
Diretor: Prof. Júlio Kiyokatsu Inafuco

COLÉGIO POSITIVO – Ângelo Sampaio
Diretora: Prof.ª Rosaura Simonato Rigon

COLÉGIO POSITIVO INTERNACIONAL
Diretora: Prof.ª Audry Castello Branco

CENTRO DE LÍNGUAS POSITIVO
Diretor: Prof. Luiz Fernando Schibelbain

CURSO POSITIVO
Diretor-geral: Prof. Renato Ribas Vaz
Diretor de Sedes: Alceu Gnoatto

POSIGRAF
Diretor-geral: Gilberto Alves

EDITORA POSITIVO
Diretor-superintendente: Ruben Formighieri
Diretor-geral: Emerson Walter dos Santos

POSITIVO INFORMÁTICA
Presidente: Hélio Bruck Rotenberg
Vice-presidente de Operações e Governo: Marielva Andrade Dias
Vice-presidente de Tecnologia Educacional: Elaine Guetter
Vice-presidente de Mobilidade: Germano Couy
Vice-presidente de Marketing e Produtos: Maurício Roorda
Vice-presidente Financeiro: Idel Iankilevich

INSTITUTO POSITIVO
Diretora: Eliziane Gorniak

EFEX
Diretor: Marcelo Franco

REVISTA

POSITIVO

Veículo de Comunicação Interna das Unidades Educacionais e de Negócios do Grupo Positivo, com distribuição dirigida e gratuita aos colaboradores, elaborada pelo departamento de Marketing Corporativo.

Supervisão: Ana Carolina Roble de Lara

Coordenação Editorial: Jerussa Ramos

REDAÇÃO

Corporativo: Gustavo Panacioni Ribas e Jerussa Ramos
Universidade Positivo, Centro Tecnológico Positivo e Colégio Positivo: Camila Tebet, Divana Kampa, Jaqueline Bartzten, João Lemos e Rodrigo Secon
Curso Positivo: Gustavo Panacioni Ribas e Jerussa Ramos
Editora Positivo: Diociane Moura e Naira Passoni
Posigraf: Barbara Valsezia dos Santos e José Victor Caetano
Positivo Informática – Hardware: Angélica Simino e Larissa Ruppel
Positivo Informática – Tecnologia Educacional: Michelle Cicarello
Instituto Positivo: Cristiane Fonseca, Sílvia Cristina Francisco, Camila Schmid, Adriane Mara Ribeiro e Geovana Neves Madruga

PRODUÇÃO

Colaboração: Karina Onishi
Projeto Gráfico: João Marcelo Leal
Edição de Textos: Márcio L. Santos
Diagramação: Imageria Leal
Revisão: Elisabete Franczak
Impressão: Posigraf Gráfica e Editora S/A
Tiragem: 9.000 exemplares
Distribuição gratuita





Ilustre a Vida

Ação de Aniversário do Positivo sorteia viagens para os seus colaboradores

22

Curtas

Fique por Dentro 6

Cultura

10 anos de Domingo no Câmpus..... 9

Coral e Grupo de Teatro..... 9

Educação

Copa Positivo..... 10

Páscoa Solidária do Colégio Positivo 11

Colégio Positivo na FEBRACE 2014 11

Ações sociais na recepção dos calouros 12

UP em destaque 13

Curso Positivo: desafio para superação 14

Mundo Digital 15

Instituto Positivo

Contaçon de Histórias fecha seu 1º ciclo 16

Resultados do Programa de Voluntariado..... 18

Ser Positivo

Valorizando os colaboradores 20

Ação de aniversário 2014..... 22

Avaliação de desempenho 24

Posigraf incentiva ideias 26

Portas abertas para o diálogo 27

Pesquisa de clima na Positivo Informática..... 28

Destaques que promovem orgulho..... 29

Quem é quem, onde, fazendo o quê?..... 30

Pela vida afora 32

Dia após dia..... 34

Mercado

Aprende Brasil Digital 36

TE lança novo site 37

Ponto de vista 38

Aluno do CT Positivo ganha Prêmio Ozires Silva



Marcelo de Carvalho, aluno de Jogos Digitais do Centro Tecnológico Positivo, foi o vencedor da categoria “Educativa”, modalidade “Comunidade Acadêmica”, da 7ª edição do Prêmio Ozires Silva de Empreendedorismo Sustentável, realizada em fevereiro, em Curitiba. O reconhecimento foi dado em virtude do projeto “As Aventuras de Bomberix”, um jogo educativo, voltado para crianças de 6 a 12 anos, que levou seis meses para ser desenvolvido.

O jogo, que será lançado com um livro, narra a história do bombeiro herói Bomberix, inspirado no personagem de quadrinhos e cinema francês Asterix. “O funcionamento é o de um game de plataforma, que conta a história em atos, trazendo a educação preventiva e a consciência de preservação ambiental por meio da imersão no mundo do personagem”, afirma o estudante. O prêmio, promovido pelo Isae/FGV, Grupo Paranaense de Comunicação (GRPCOM), Sebrae-PR e Itaipu Binacional, contou com 90 projetos de sete estados brasileiros.

Escolas conveniadas ao SPE recebem selo “Escola Digital Segura”



Com o objetivo de colaborar com os educadores no desafio do ensino na era da internet, o Instituto i.Start – especializado em Direito Digital – criou em 2013 o projeto-piloto de Certificação de Escola Digital Segura. A iniciativa foi abraçada pela Editora Positivo e resultou no programa “Conecta 2013”, implantado como projeto-piloto em oito escolas conveniadas ao Sistema Positivo de Ensino. Em março deste ano, essas escolas receberam o “Selo de Certificação de Escola Segura”.

Para conquistar o selo, as instituições precisaram se adequar aos métodos de segurança da informação e aderir às regras e requisitos exigidos pelo i.Start, como questões de infraestrutura, controle do uso da internet com identificação, descarte de material eletrônico, formatação de contrato de prestadores de serviços e critérios sociais que afetam a relação com as famílias dos estudantes, entre outros.

Posigraf avança na implantação do programa 5S



Em março do ano passado, a Posigraf iniciou a implantação do Programa 5S na área de Impressão/Rotativas. Desde então, o programa começou a ser implantado em outras áreas, como Acabamento Didático, que iniciou o processo em novembro de 2013. Já em fevereiro de 2014, foi a vez de a área de Segurança do Trabalho realizar o “Dia da Grande Limpeza”, ação considerada o pontapé inicial da implantação da metodologia 5S.

Segundo o consultor Marcos Botelho, que realiza o treinamento das equipes e o direcionamento do Programa 5S na Posigraf, a ação da grande limpeza serve para promover o “Senso de Classificação” (o primeiro S). Nesse primeiro movimento, é retirado da área o máximo possível de itens desnecessários e realizada a identificação de materiais úteis. Em abril de 2014, a ação foi realizada nas áreas de Manutenção, Pré-Impressão e Qualidade/Meio Ambiente.

Diversidade cultural no Family Day 2014



O Colégio Positivo Internacional realizou, no dia 5 de abril, o *Family Day*, evento anual que tem como objetivo fortalecer a integração entre estudantes e familiares. Durante a confraternização, foram desenvolvidas atividades educacionais, com apresentações culturais e oficinas artísticas, que contemplaram aspectos de países cujo idioma nativo é a Língua Inglesa, em uma proposta de valorização da diversidade cultural.

O evento teve início com apresentações culturais da Educação Infantil ao 5º ano, e seguiu com piquenique e oficinas de pipa. De acordo com a diretora do Colégio Positivo Internacional, professora Audry Castello Branco, a ocasião é mais um passo importante para a construção da cidadania. “Os alunos necessitam conhecer uns aos outros como seres únicos, além de ter a consciência das particularidades de cada cultura e da importância de compreender e aceitar a diversidade cultural”, afirma.

Projeto do Portal Educacional e do Instituto Positivo promove voluntariado

Sistema Positivo de Ensino lança a Campanha de Tecnologia

Conferência Internacional de Cidades Inovadoras na UP

Posigraf é destaque em sustentabilidade entre fornecedores do Grupo Boticário

MOBILIZA



Arregaçar as mangas, colocar a mão na massa, entrar em ação. Essas são as palavras de ordem do projeto “Mobiliza”, promovido pelo Portal Educacional em parceria com o Instituto Positivo, que pretende levar aos estudantes e à comunidade escolar um pouco do conceito do que é ser voluntário.

“Os adolescentes e jovens são uma força transformadora. O projeto busca levar os estudantes a conhecer o seu entorno e as ações sociais existentes, ou até mesmo a falta delas”, diz Patricia Sprada Barbosa, coordenadora pedagógica do Portal Educacional. Ao final do projeto, será formado um grande banco de iniciativas desenvolvidas e de instituições beneficiadas, e as cinco melhores ações, selecionadas por especialistas indicados pelo Instituto Positivo, serão premiadas. Um prêmio será dado também à iniciativa mais votada pelos usuários do Portal Educacional.

Para saber mais, assista ao vídeo do projeto no canal da Positivo Tecnologia Educacional no YouTube: www.youtube.com/PositivoTecEduc.

No mês de abril, a Editora Positivo iniciou a veiculação dos anúncios da Campanha de Tecnologia, desenvolvida para o Sistema Positivo de Ensino (SPE).

O público-alvo são as equipes diretivas de escolas particulares ainda não conveniadas ao SPE, e o objetivo é, além de destacar os diferenciais dos recursos oferecidos pelo sistema, apresentar os benefícios da tecnologia que, aliada a um material didático de qualidade, é capaz de gerar bons resultados na aprendizagem dos alunos.

A campanha é dividida em dois momentos. O primeiro, destaca a importância da tecnologia na educação e todos os recursos oferecidos pelo Sistema Positivo de Ensino, com destaque para o Livro Digital e o Portal Positivo.

A segunda fase, tem foco no Ensino Médio e nas funções específicas do Livro Digital para esse nível de Ensino.

A veiculação dos anúncios da campanha, que acontece entre os meses de abril e novembro, ocorrerá nas principais publicações de educação do país.

De 7 a 9 de maio, durante a terceira edição da Conferência Internacional de Cidades Inovadoras (CICI), a Universidade Positivo recebeu palestrantes e profissionais do mundo inteiro que compartilharam experiências e soluções voltadas para os grandes centros. O evento, promovido em parceria entre UP, Instituto Brasileiro de Qualidade e Produtividade (IBQP) e Prefeitura Municipal de Curitiba, abriu espaço para discutir a inovação, a criatividade e o empreendedorismo nas cidades.

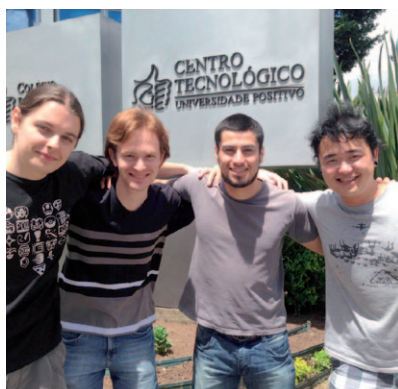
A partir de seis eixos de trabalho (Eficiência; Mobilidade Urbana; Viver a Cidade; Tecnologias Sociais; Empreendedorismo e Infraestrutura), os participantes exploraram, por meio de palestras, a temática “Soluções Inovadoras para Cidades do Século XXI”. Paralelamente às palestras, aconteceu o Fórum iCities – em sua terceira edição e agora incorporado à CICI – que propõe a exposição de ideias sobre novas concepções de desenvolvimento urbano, baseadas, principalmente, em fatores como sustentabilidade e tecnologia.

A Posigraf foi qualificada na categoria “Ouro” pelo Grupo Boticário, que realiza anualmente uma premiação dos seus fornecedores com as performances mais destacadas ao longo do último período. Os vencedores são agrupados por segmentos com as qualificações “Ouro”, “Prata” e “Bronze”, de acordo com o nível de eficiência e excelência no atendimento e relacionamento com o cliente.

A gráfica recebeu ainda o destaque de Sustentabilidade da empresa. O prêmio é um reconhecimento pela excelência no atendimento prestado ao cliente e pelo seu compromisso com as questões ambientais.

A premiação foi realizada no dia 12 de março de 2014, na 17ª edição do tradicional Encontro de Fornecedores do Boticário.

Jogos Digitais da UP são destaque na Imagine Cup 2014



O segundo desafio online da *Imagine Cup 2014* – torneio mundial de computação promovido anualmente pela Microsoft – trouxe, mais uma vez, bons resultados para os alunos do Centro Tecnológico Positivo. Duas equipes do curso de Jogos Digitais destacaram-se no *Project Blueprint Challenge*, um dos desafios que antecede a competição oficial. A equipe *Liaison*, com o jogo que leva o mesmo nome, conquistou o primeiro lugar mundial na categoria “Games”. Na mesma categoria, a equipe *Unchained* recebeu menção honrosa pelo jogo *Quilombo*.

O *Blueprint Challenge*, desafio que destacou as duas equipes do CT Positivo, consistiu em produzir um documento escrito que contivesse detalhes do jogo, que será desenvolvido pelos participantes da *Imagine Cup 2014*. A finalidade foi colocar no papel todas as informações necessárias para o desenvolvimento do jogo, como a história, o público-alvo, o objetivo e o ambiente no qual se passa. Aproximadamente 150 equipes de todo o mundo competiram no *Challenge*.

Encontro Positivo inicia programação de 2014



Em março deste ano, o Curso Positivo iniciou a nova programação do *Encontro Positivo – Vamos falar do seu futuro*. Um projeto que tem por objetivo conversar com professores, pais e alunos sobre o preparo necessário para o ano do vestibular. O evento é a estratégia que o Curso encontrou para divulgar a qualidade e a excelência em ensino e na preparação para o vestibular, tradição reconhecida há mais de 40 anos.

No *Encontro*, diretores e professores do Curso Positivo abordam temas que vão desde a seleção de uma boa instituição de Ensino Superior até o desafio da escolha da profissão. Os alunos recebem, ainda, orientações sobre como se preparar para os vestibulares mais concorridos. Para promover ainda mais a integração entre pais, alunos e professores, após as palestras é oferecido um coquetel para os convidados.

O *Encontro Positivo – Vamos falar do seu futuro*, acontece há mais de 10 anos e é realizado em cidades do Paraná, São Paulo e Santa Catarina, que possuem escolas conveniadas ao Sistema Positivo de Ensino. Em média, são realizados 10 encontros por ano.

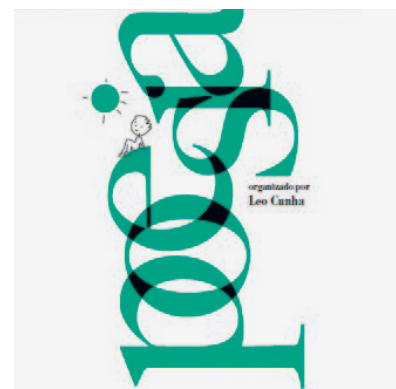
Emoção no Dia das Mães do Colégio Positivo



Mães e responsáveis por alunos do Colégio Positivo participaram, com seus filhos, da edição 2014 do Dia das Mães Positivo, evento realizado no dia 10 de maio, simultaneamente no Colégio Positivo Júnior, Colégio Positivo – Jardim Ambiental e Colégio Positivo Internacional. Na ocasião, estudantes da Educação Infantil ao 5º ano (ou ao 6º ano, no Colégio Positivo Internacional) celebraram a data com atividades de integração com os responsáveis que ocupam, em suas vidas, o papel materno.

Mães e filhos passaram por oficinas de arte, na qual confeccionaram um colar de bijuteria; de música, com atividades de percussão e de canto coral; de estética, em que participaram de um *spa* para as mãos; e de dança. Houve ainda uma gincana esportiva, atividades de Ginástica Rítmica (no Colégio Positivo Júnior e Colégio Positivo – Jardim Ambiental) e uma oficina de relaxamento (no Colégio Positivo Internacional).

Livro da Editora Positivo conquista prêmio nacional



O livro “Poesia para crianças: conceitos, tendências e práticas”, publicado pela Editora Positivo e organizado pelo escritor Leo Cunha, ganhou o Prêmio FNLIJ (Fundação Nacional do Livro Infantil e Juvenil) 2014 na categoria de “Melhor Livro Teórico”. A proposta da obra é proporcionar um material de apoio aos professores do Ensino Básico e da Educação Infantil ao Ensino Médio no trabalho com poemas em sala de aula. A partir do livro, os docentes conseguem desenvolver, com os alunos, temas ligados à poesia de maneira acessível, sem a característica de textos acadêmicos.

Composto por ensaios de cinco autores com experiência na produção e recepção de poesia, o livro, lançado em março deste ano, já havia sido selecionado para compor o Catálogo Brasileiro 2014 da FNLIJ, ganhando o direito de ser apresentado na Feira de Bologna, na Itália, evento de grande representatividade no segmento livreiro infantojuvenil. Com a conquista do prêmio, percebe-se a importância e as qualidades que a obra tem para tornar-se referência no campo da poesia infantil.

Domingo no Câmpus: 10 anos de música e cultura

Edição comemorativa contou com recital de piano

Em 2014, o Domingo no Câmpus, projeto de cunho didático da Universidade Positivo que leva música clássica à população, completa dez anos de existência. Para marcar a data, foi realizada, no dia 13 de abril, uma edição comemorativa, com um recital de piano do artista Luiz Guilherme Pozzi. Na apresentação, Pozzi homenageou Mozart e Beethoven, ícones da música clássica.

Ao longo do ano, o Domingo no Câmpus realiza apresentações de orquestra de câmara, assim como recitais de qualidade internacional de solos, duos, trios e quartetos. Além de música clássica, o projeto conta também com apresentações de música popular.

De acordo com Martinho Lutero, coordenador do Domingo no Câmpus, o projeto surgiu como uma proposta pedagógica em 2005. "Você não pode supor que quem vai assistir aos concertos conheça as obras. A ideia é apresentá-las ao

público", afirma. De lá para cá, o projeto já soma mais de 120 apresentações, com a participação de cerca de 360 músicos e um público estimado em 10 mil pessoas.

Para ficar por dentro do Domingo no Câmpus e conhecer a programação de 2014, acesse www.up.com.br/cultura ou www.facebook.com/CulturaUP.

Apresentações memoráveis

Ao longo dessa década de história, o Domingo no Câmpus trouxe para a Universidade Positivo apresentações marcantes. Entre as de maior destaque estiveram a do mundialmente famoso Quarteto de Cordas de Leipzig, da Alemanha; a ópera *L'Ocasione fa il Ladro*, de Gioacino Rossini, pela Orquestra Filarmônica da UFPR; e o espetáculo *Beatles in Concert*, com a participação do Coral da UP.



Coral e Grupo de Teatro da UP de portas abertas

Projetos culturais são oferecidos a alunos, colaboradores e comunidade em geral

Para quem gosta de atividades culturais, o Coral e o Grupo de Teatro da Universidade Positivo são uma ótima oportunidade para a prática artística. Os programas são gratuitos e abertos a colaboradores e alunos da instituição, além de membros da comunidade em geral.

O Coral, fundado em 2008, conta hoje com 46 membros. Para participar, não é necessário conhecimentos de Música – a única exigência é dedicação aos ensaios. De acordo com Martinho Lutero, coordenador do projeto, a turma é bastante diversificada, com alunos de ampla experiência e outros com pouca. "Além do contato com vários tipos de música, o Coral da UP oportuniza que os tímidos tornem-se mais extrovertidos, assim como prioriza a integração e o desenvolvimento técnico e intelectual", completa.

Já o Grupo de Teatro, que foi inaugurado em 1999, contempla dois níveis: o Grupo de Novos, voltado aos iniciantes, e o Grupo Avançado, para quem já tem conhecimentos técnicos e experiência com teatro. "O objetivo é desenvolver habilidades por meio da arte", explica Pamela Stival, coordenadora do programa. Segundo ela, a convivência em grupo contribui para o aprimoramento da expressão oral e corporal, além do envolvimento com atividades de relevância social.

Saiba como participar em www.up.com.br/cultura.



Apresentação da peça *Criança Segura*, do Grupo de Teatro da UP, em 2013.



Futebol do aprendizado

Colégio Positivo promove Copa para integração e estímulo à prática esportiva

Mesmo antes de os primeiros jogos da Copa do Mundo da FIFA mexerem com o sentimento dos brasileiros, os estudantes do 6º ao 9º ano do Colégio Positivo já experimentam as emoções do esporte e do aprendizado. De 23 de abril a 30 de maio, eles participam da Copa Positivo 2014, um torneio esportivo no qual as turmas competem nas modalidades de futsal, corrida de orientação, *foursquare* e futebol *freestyle*, buscando também pontos pela organização e animação das torcidas. Os jogos acontecem durante as aulas de Educação Física e nos intervalos das aulas, pela manhã e à tarde.

Para cada vitória nas atividades, as equipes acumulam pontos que determinarão, ao fim do torneio, um campeão geral de cada ano de ensino e unidade, os quais participarão de uma comemoração especial. No futsal, as turmas – que podem ter mais de um time as representando – jogam entre si, divididas nas categorias feminino e masculino e de acordo com o ano de ensino, até chegarem às semifinais e finais. Já na corrida de orientação, munidos de um mapa da escola, os alunos devem localizar e dirigir-se a pontos específicos, onde respondem a perguntas sobre a Copa do Mundo para poder prosseguir.

No *foursquare*, um exercício que já faz sucesso entre os estudantes, quatro competidores, posicionados dentro de quadrados, devem rebater uma bola de baixo para cima, em direção ao campo adversário. Quem deixar a bola cair perde pontos. Cada aluno começa o jogo com dez pontos e, ao término do jogo (em cinco minutos ou quando o primeiro estudante zera a pontuação), o estudante que estiver com mais pontos ganha a partida para sua turma. Também em alta entre os alunos, o futebol *freestyle* é uma espécie de torneio de embaixadas, vencido por quem conseguir controlar a bola por mais tempo.

A Copa Positivo estimula o aprendizado sobre os países, promove a prática esportiva saudável e desenvolve a integração e o trabalho em equipe entre os alunos.

Essa é a segunda edição da Copa Positivo, um evento promovido pelo Colégio Positivo a cada quatro anos, de forma coincidente ao evento mundial promovido pela FIFA. Entre cada torneio, ano a ano, a instituição promove ainda a Olimpíada Positivo e o Campeonato Brasileiro Positivo, eventos que compartilham do mesmo objetivo: estimular o aprendizado sobre os países e os estados brasileiros, promover a prática esportiva saudável e, em especial, desenvolver a integração e o trabalho em equipe entre os alunos.

Alegria e solidariedade

Campanha do Colégio Positivo arrecada 2.653 caixas de bombons

A edição deste ano da Páscoa Solidária do Colégio Positivo fez, mais uma vez, a alegria de muitas crianças. No dia 16 de abril, 2.653 caixas de bombons, arrecadadas de 20 de março a 10 de abril, foram doadas para crianças em situação de risco, atendidas por 13 organizações sociais parceiras do Instituto Positivo, que também se responsabiliza pela entrega das doações. Por meio da campanha, os alunos tiveram a oportunidade de participar de uma atividade solidária e levaram, além do chocolate, sorrisos e alegria para crianças de baixa renda.

Para celebrar a Páscoa, os alunos do Colégio Positivo também participaram de outras atividades – a Educação Infantil e o Ensino Fundamental I, por exemplo, assistiram a uma peça teatral e participaram de gincanas esportivas temáticas.



Na Páscoa Solidária do Colégio Positivo, alunos praticam ações sociais.

Pesquisa em destaque

Projetos da Mostra de Soluções são apresentados na maior feira de ciências do país

Divulgação



Alunos do Colégio Positivo na edição 2014 da Febrace.

Três projetos representaram o Colégio Positivo na 12ª edição da Feira Brasileira de Ciências e Engenharia (Febrace), promovida pela Universidade de São Paulo (USP), de 18 a 20 de março. Os projetos “Energias SIRA”; “Escudo humano: a impunidade (jo)vem com o ECA” e “A influência do videogame no raciocínio do adolescente” – produzidos por alunos da 1ª série do Ensino Médio e do 9º ano do Ensino Fundamental, respectivamente –, foram avaliados e selecionados por profissionais de referência no segmento científico, entre várias outras propostas apresentadas na Mostra de Soluções do Colégio Positivo 2013.

Todos foram produzidos seguindo metodologias internacionais de pesquisa. Nesta edição da Febrace, foram selecionados mais de 280 projetos de todo o país, com a participação de cerca de 750 alunos finalistas. Os alunos do Colégio Positivo receberam, em seus estandes, centenas de visitantes, além de avaliadores, profissionais de referência na área científica e professores da USP.



Estudantes de Medicina doam sangue no Hemobanco.



Alunos de Design – Projeto de Produto em atividade de sinalização de vias públicas.

Ações sociais promovem integração

Novos alunos da UP participam de iniciativas que beneficiam a comunidade

Os cursos de Graduação da Universidade Positivo realizaram, no início do ano letivo, ações sociais para recepcionar os novos alunos da instituição, com o objetivo de promover a integração, estimular a formação cidadã dos acadêmicos e, principalmente, contribuir para o desenvolvimento da comunidade. Doação de sangue, ações voluntárias em organizações sociais e campanha de arrecadação de alimentos foram algumas das ações promovidas, muitas das quais com o apoio do Instituto Positivo, que institucionaliza as atividades de investimento social do Grupo Positivo.

Uma das ações de maior amplitude consistiu na campanha de doação de sangue ao Hemobanco, realizada na primeira semana de aulas pelos cursos de Medicina, Engenharia de Bioprocessos e Biotecnologia, Fisioterapia, Odontologia, Pedagogia e Psicologia. Os estudantes do 1º e 2º ano de Pedagogia também deram início a um projeto-piloto, que prevê a realização mensal de atividades no Lar dos Idosos Recanto do Tarumã. O mesmo local foi visitado por estudantes de Psicologia, em um projeto de valorização da terceira idade, que envolveu ainda o Asilo São Vicente de Paulo.

RECREAÇÃO E CONFRATERNIZAÇÃO

O Centro Acadêmico de Odontologia Wellington Zaitter, do curso de Odontologia da Universidade Positivo, por sua vez, promoveu uma campanha de arrecadação de escovas, pastas infantis e fios dentais, doados para o Centro Municipal de Educação Infantil Raimunda Boeng Gorges, em Pinhais. Ainda no primeiro bimestre, os alunos do 1º ano do curso de Design – Projeto de Produto realizaram uma série de atividades de utilidade pública, como recreação em creches, confraternização em asilos, sinalização de vias públicas, limpeza de praças e recuperação de muros pichados.

Por fim, no dia 29 de março, os cursos de Direito, Odontologia e Engenharias promoveram uma tarde de diversão e de prestação de serviços (odontológicos e de pequenas obras de reparo) no Colégio Estadual Domingos Zanlorenzi, localizado na comunidade Jardim Gabi-neto. Ainda devem acontecer, ao longo do ano, diversas ações que beneficiem a instituição.

UNIVERSIDADE POSITIVO EM DESTAQUE

Comunicação Social em foco

Encontro discute novas diretrizes curriculares para os cursos de Jornalismo

Piero Salamone



Reitor da UP, professor José Pio Martins, participa da abertura do evento.

Cerca de 170 professores, pesquisadores, estudantes e profissionais de Jornalismo de todo o Brasil reuniram-se, nos dias 24, 25 e 26 de abril, na Universidade Positivo, para o 15º Encontro Nacional de Professores de Jornalismo (ENPJ). No evento, eles tiveram a oportunidade de trocar experiências sobre projetos de Pesquisa e Extensão e práticas aplicadas em sala de aula.

Entre os conferencistas estiveram os professores Cesar Arrueta, da Universidade de Jujuy, na Argentina, e Eduardo Meditsch, da Universidade Federal de Santa Catarina (UFSC), além do presidente da Federação Nacional dos Jornalistas, Celso Schröder. As novas diretrizes curriculares para os cursos de Jornalismo – que devem entrar em vigor até 2015 – foram um dos principais temas abordados no encontro.

VI Pre-Moot

UP promove evento internacional de arbitragem

Estudantes e professores de diversas universidades e advogados e árbitros da América e da Europa participaram, nos dias 21 e 22 de março, do VI Pre-Moot de Curitiba, promovido pela Universidade Positivo. O evento consistiu na preparação para o Vis Moot, uma das maiores competições de arbitragem (área do Direito especializada na resolução de conflitos internacionais) do mundo, realizada de 10 a 17 de abril, em Viena, na Áustria. Cerca de 100 árbitros e 18 equipes de estudantes das principais Instituições de Educação Superior do Brasil participaram do evento em Curitiba, que contou, entre outras atividades, com um tribunal simulado (foto).



Silvio Aurichio

Estudantes de Direito participam de tribunal simulado durante o Pre-Moot de Curitiba.

Divulgação



Josemary Marastoni, coordenadora do Centro de Inclusão da UP, recebe o prêmio.

Prêmio Nacional de Gestão Educacional para a UP

Reconhecimento classifica instituição como referência nacional em inclusão

O Centro de Inclusão (CI) da Universidade Positivo conquistou o primeiro lugar no Prêmio Nacional de Gestão Educacional (PNGE), na categoria “Gestão Acadêmica”. A premiação aconteceu no dia 26 de março, em São Paulo, durante o XII Congresso Brasileiro de Gestão Educacional. O projeto inscrito, “Centro de Inclusão: implantando política, prática e cultura inclusiva no Ensino Superior”, descreve todas as ações realizadas pelo CI, que atende atualmente 80 alunos da Universidade Positivo e do CT Positivo.

Curso Positivo promove desafio para superação

Um verdadeiro show de prêmios para incentivar a busca pelos melhores resultados no vestibular



Entenda como funcionará a premiação e qual será o prêmio que cada aluno classificado receberá:

Os alunos do Curso Positivo terão motivos de sobra para se preparar ainda mais para o vestibular. Em 2014, os melhores alunos poderão ganhar dois carros Toyota Etios Cross e mais 18 prêmios, entre *smartphones*, *tablets* e *notebooks* da Positivo Informática. O principal objetivo da campanha é reconhecer o esforço de alunos do Curso Positivo em um momento desafiador, que é a conquista de uma vaga no Ensino Superior.

Para participar, o estudante precisa estar regularmente matriculado no Terceirão, Extensivo ou Semiextensivo e realizar uma inscrição específica na sede em que estuda, sendo opcional a doação de um quilo de alimento não perecível. A entrega dos prêmios será feita a partir dos resultados do Vestibular Simulado Especial, que abrange os principais conhecimentos do Ensino Médio exigidos nos vestibulares nacionais, sendo também um dos métodos de ensino de destaque do Curso Positivo. Além de preparar para o vestibular, os simulados permitem que o aluno compare o próprio desempenho com uma amostra significativa de concorrentes, tendo uma noção exata da sua preparação.

Em cada sede, serão classificados os 10 primeiros colocados, estabelecendo, assim, os 20 melhores alunos do Curso Positivo. Os dois estudantes classificados como primeiros lugares das sedes ganharão, cada um, um Toyota Etios Cross. Para os outros 18 melhores colocados, o Curso Positivo selecionou uma lista especial de produtos da Positivo Informática. Ao todo serão 2 *notebooks*, 6 *tablets* e 10 *smartphones*.

Colocação	Curso Positivo – Centro	Curso Positivo – Batel
1º	1 Carro Toyota Etios, Zero KM	1 Carro Toyota Etios, Zero KM
2º	1 Notebook Positivo Premium S6040	1 Notebook Positivo Premium S6040
3º	1 Tablet Positivo Ypy L700	1 Tablet Positivo Ypy L700
4º	1 Tablet Positivo Ypy L700	1 Tablet Positivo Ypy L700
5º	1 Tablet Positivo Ypy L700	1 Tablet Positivo Ypy L700
6º	1 Smartphone Positivo Ypy S350P	1 Smartphone Positivo Ypy S350P
7º	1 Smartphone Positivo Ypy S350P	1 Smartphone Positivo Ypy S350P
8º	1 Smartphone Positivo Ypy S350P	1 Smartphone Positivo Ypy S350P
9º	1 Smartphone Positivo Ypy S350P	1 Smartphone Positivo Ypy S350P
10º	1 Smartphone Positivo Ypy S350P	1 Smartphone Positivo Ypy S350P

Os dois carros Toyota Etios Cross são prêmios oferecidos a partir de uma parceria exclusiva entre o Positivo e a concessionária Toyota Sulpar. Além do concurso para os alunos do Curso Positivo, a Sulpar também preparou algumas ações especiais para os colaboradores do Positivo. Fique atento aos nossos canais de comunicação para saber mais.

Nova coleção Mundo Digital

Editora Positivo utiliza novas tecnologias que reforçam o prazer de aprender

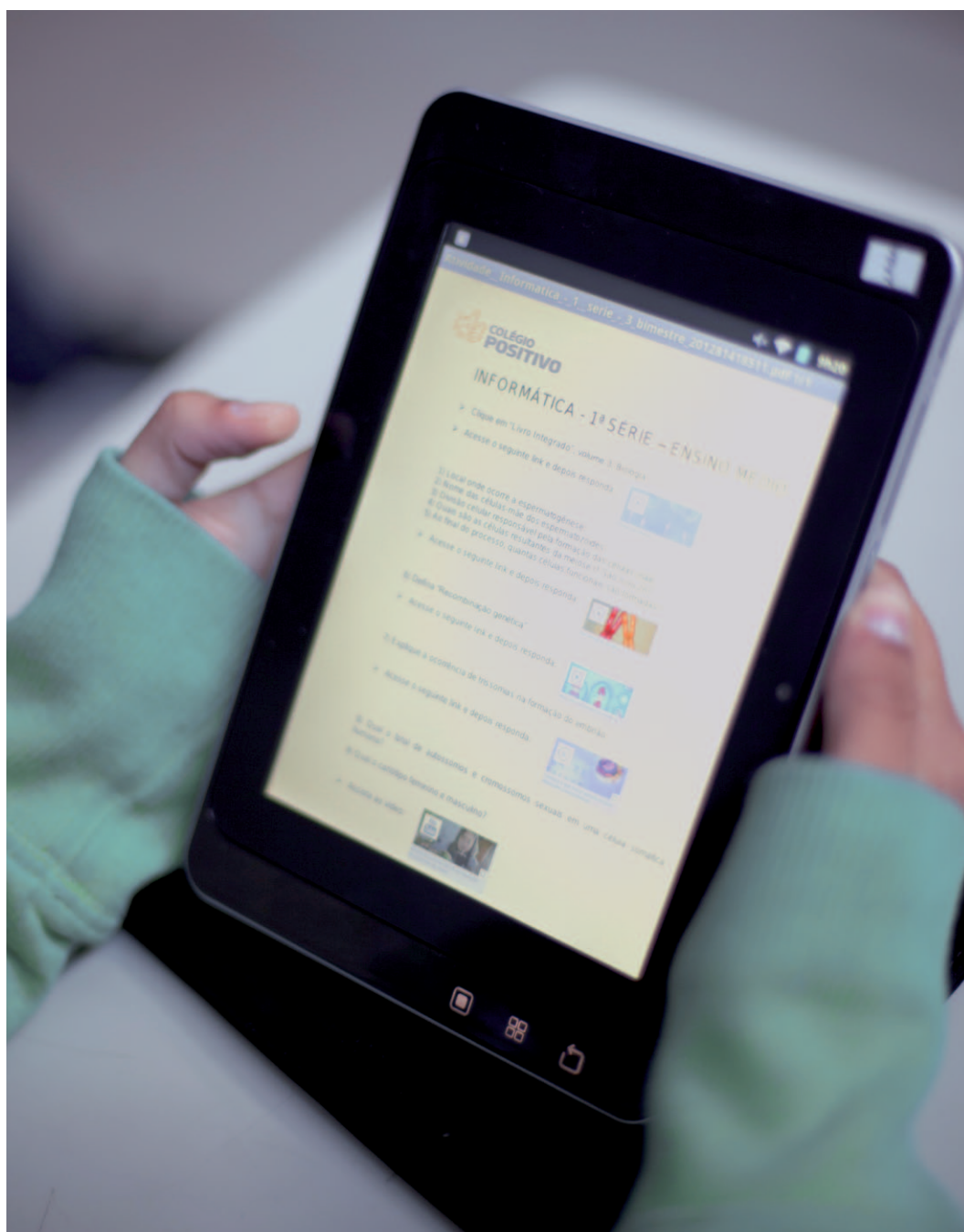
Estar em sintonia com a geração nativa digital é uma premissa da nova educação e um desafio para educadores e para as escolas. Diante dessa perspectiva, a Editora Positivo desenvolveu a coleção Mundo Digital, que desde o início do ano letivo passou a ser utilizada pelos alunos das turmas de 6º ano do Colégio Positivo Internacional. O material engloba todo o conteúdo da coleção impressa “Mundo da...” em uma versão interativa, que oferece recursos inovadores para alunos e professores do Ensino Fundamental 2.

A coleção Mundo Digital apresenta uma linguagem mais próxima do público jovem e traz conteúdos adicionais e *layouts* pensados para o uso em *tablets*, com animações, simuladores, vídeos e infográficos. Na concepção do livro digital foi contemplado um material adicional de apoio ao professor e, ainda, atualizações gratuitas do produto em seu período de uso.

Na prática

De acordo com a gestora do Ensino Fundamental 2 do Colégio Positivo Internacional, Mônica Mattos, a aceitação do material pelos alunos foi total. “Alcançamos, sem dúvida, um maior encantamento por parte dos alunos e, por conseguinte, uma maior mobilização”, diz. “Os professores contam com uma maior portabilidade, rapidez e eficácia nas atualizações do conteúdo didático. Além disso, conseguem acessar com mais facilidade outros vídeos, imagens ou jogos educativos que possam vir a complementar suas aulas”.

Para que a inserção tecnológica seja efetiva, são necessárias algumas diretrizes claras e a aproximação das gerações. Para o diretor editorial da Editora Positivo, Joseph Razouk Junior, é preciso ampliar os olhares para contribuir com o desenvolvimento e, também, com o uso das novas tecnologias, incentivando a criticidade e reforçando, para os alunos, o prazer em aprender. “Os adultos precisam se tornar proficientes, aprendendo com os jovens a usar as tecnologias que compõem uma parte tão importante e proeminente das suas vidas, e assim manter uma prática pedagógica que tenha o aluno como participante, e não apenas sujeito do processo de ensino e aprendizagem”, completa Razouk.



Projeto Contação de Histórias fecha seu primeiro ciclo

Após seis meses do lançamento do Projeto, o Instituto Positivo aperfeiçoa e planeja a expansão para mais três cidades

Foram seis meses de troca de experiências e muita dedicação dos sete grupos de voluntários do Projeto Contação de Histórias. Nesse primeiro ciclo, aproximadamente 600 pessoas de seis organizações sociais de Curitiba, parceiras do Instituto Positivo, foram beneficiadas pelo projeto.

Muitos dos voluntários formados como contadores renovaram seu compromisso por mais seis meses e, no dia 09 de abril, alguns deles participaram de um treinamento de aperfeiçoamento, realizado na Universidade Positivo. No treinamento, ministrado pelo Instituto História Viva, parceiro do Instituto Positivo, foram trabalhados temas propostos pelos próprios voluntários, como: técnicas de voz, linguagem corporal, utilização de recursos, técnicas de improviso, gestão de conflitos e liderança, além da realização de atividades práticas.

“São muitos os benefícios que os voluntários do projeto trazem. Eles oferecem carinho e dedicação a todos os pacientes, acompanhantes e colaboradores do Hospital”, afirma Thalita Andrade, do setor de voluntariado do Hospital Cruz Vermelha. Avaliando o resultado conquistado em Curitiba, o Instituto Positivo ampliou o Programa Contação de Histórias para a unidade da Positivo Informática localizada em Ilhéus e, no decorrer do ano, fará a expansão do projeto para as unidades de Manaus e São Paulo.

Com as datas e horários previamente acordados com as organizações sociais, os grupos definem um cronograma semestral e, a partir dele, preparam as histórias e escolhem os recursos que serão utilizados. Assim, sempre com muita disposição, os contadores são ansiosamente aguardados por moradores de casas lares, casas de idosos, pacientes de hospitais e alunos de escolas e creches.





Colaboradores representantes dos voluntários que atuam no Recanto do Tarumã.



Barbara Hellen da Conceição, colaboradora representante dos voluntários que atuam na Casa do Pequeno Cidadão.



Colaboradores representantes dos voluntários que atuam na Associação Paranaense de Apoio à Criança com Neoplasia (APACN).



Colaboradores voluntários que atuam no Hospital de Clínicas.



Colaboradores representantes dos voluntários que atuam no Hospital Cruz Vermelha às quintas-feiras.



Colaboradores representantes dos voluntários que atuam no Hospital Cruz Vermelha aos sábados.



Colaboradores voluntários que atuam na Unidade de Atendimento Integrado (UAI).



Sinto-me agradecida pela oportunidade de fazer parte desse projeto, pois, além de poder levar às crianças um momento de alegria em uma hora de tristeza e doença, acabamos recebendo também uma energia boa, uma gratidão pelo trabalho feito, não só das crianças, mas de seus familiares que também estão lá e angustiados com a situação. Quando contamos uma história, todos se desprendem das dificuldades e conseguem aproveitar o momento.

Andreia Zubricki, voluntária da Posigraf que conta histórias na Associação Paranaense de Apoio à Criança com Neoplasia (APACN).



É possível ver a ‘sementinha’ do amor ao próximo se espalhando. Nosso grupo é muito especial, principalmente porque há uma entrega pessoal ao atuar. Todos contam histórias do seu jeito, contagiando as pessoas que nos ouvem.

Mareline Kessy, voluntária da Positivo Informática que atua no Hospital Cruz Vermelha.

Iniciativas de colaboradores voluntários continuam mostrando resultados

Graças ao talento, conhecimento e energia dos voluntários do Positivo, aproximadamente 1.500 pessoas de hospitais e organizações sociais são beneficiadas

Nesta edição da Revista Positivo, continuaremos a apresentar as iniciativas de nossos voluntários que estão sendo desenvolvidas em favor da comunidade e que contam com o apoio técnico e financeiro do Instituto Positivo. Ao todo, em 2013, 18 iniciativas foram selecionadas pelo programa de Financiamento de Projetos Voluntários. As iniciativas já finalizadas foram apresentadas na edição anterior desta publicação.

FIQUE DE OLHO

Independentemente do prazo para inscrição no Edital de Financiamento de Projetos de Voluntariado, saiba que a qualquer momento podem ser apresentadas propostas de projetos, caso não precisem de financiamento. Procure o Comitê de Voluntariado da sua unidade e informe-se sobre como proceder.

CONFIRA OS PROJETOS QUE ESTÃO SENDO FINALIZADOS:

Inscritos por colaboradores de forma independente

REVITALIZAÇÃO DO CSU - CENTRO SOCIAL URBANO



UNIDADE: Positivo Informática – unidade Ilhéus

BENEFICIADOS: aproximadamente 60 alunos do curso preparatório para o ENEM.

COLABORADOR RESPONSÁVEL: Lukas Martins Santos

OBJETIVO: aumentar o número de vagas hoje oferecidas pelo CSU, por meio de ampliação e reforma do espaço, oportunizando aos moradores da comunidade Barra de Itaípe a possibilidade de realizar um sonho: o ingresso na Universidade.

FIQUE ESPERTO



UNIDADE: Editora Positivo

BENEFICIADOS: professores da rede pública e privada.

COLABORADOR RESPONSÁVEL: Eliane Lemos

OBJETIVO: informar e conscientizar as pessoas sobre a questão da pedofilia, diminuindo assim o número de vítimas, além de fortalecer a ação das organizações sociais que desenvolvem projetos nesse setor e capacitar palestrantes voluntários.



Inscritos por Comitês

A MINHA HISTÓRIA



UNIDADE: Positivo Informática – unidade Manaus

BENEFICIADOS: crianças que aguardam adoção, atendidas pelo Abrigo Infantil O Coração do Pai.

OBJETIVO: resgatar o histórico das crianças que, em sua maioria, chegam ao Abrigo Infantil O Coração do Pai sem conhecer a sua história de vida ou mesmo sem registro de nascimento. O projeto conta com um trabalho de pesquisa dos voluntários que, com esses registros em mãos, criam álbuns que recuperam o histórico e a autoestima dessas crianças.

RE CRIAR



UNIDADE: Positivo Informática – unidade Acioly

BENEFICIADOS: moradores de rua, crianças e jovens em situação de vulnerabilidade social atendidos pela Associação Missionária Amélia Vida Nova para Crianças Carentes.

OBJETIVO: aumentar a capacidade de atendimento da associação, reformando a estrutura para que possam ser ofertados mais cursos voltados à geração de renda, como oficinas de culinária e artesanato.

REVITALIZAÇÃO DO CSU - CENTRO SOCIAL URBANO



UNIDADE: Positivo Informática – unidade Ilhéus

BENEFICIADOS: comunidade atendida pelo Centro Social Urbano - Drº Edgard Rego dos Santos.

OBJETIVO: aumentar a capacidade de atendimento à comunidade, reformando os banheiros e salas de aula do Centro Social Urbano. O Comitê de Voluntariado de Ilhéus, sensibilizado pelo projeto de Revitalização do CSU, inscrito pelo colaborador Lukas Martins Santos, também decidiu apoiar o Centro Social como forma de potencializar as ações por ele realizadas.

CENTRO TECNOLÓGICO CONTRIBUINDO PARA A PROFISSIONALIZAÇÃO DO TERCEIRO SETOR



UNIDADE: Centro Tecnológico CIC, Centro Tecnológico Hauer, Centro Tecnológico Batel e Centro Tecnológico Ecoville

BENEFICIADOS: organizações do terceiro setor.

OBJETIVO: capacitar organizações do terceiro setor, oferecendo formações nas áreas de planejamento estratégico, gestão financeira, marketing, gestão de pessoas, gestão comercial, gestão da tecnologia de informação, elaboração de projetos e sustentabilidade, contribuindo para o desenvolvimento de resultados mais expressivos e gerando impacto transformador nas Organizações Sociais e comunidade.

Valorizando os colaboradores

Confira as vantagens que o Positivo oferece para você

■ Saúde

- **Assistência médica:** em 2012, o Positivo investiu na unificação do Plano de Saúde Unimed Curitiba para todas as empresas do Grupo, possibilitando a oferta de vantagens para os colaboradores.
- **Assistência odontológica:** todos os colaboradores têm opção à assistência, seja por plano (Dentaluni) ou por convênio (Ortotal).
- **Ginástica laboral:** oferecida aos colaboradores durante o horário de trabalho, é uma ferramenta eficaz na prevenção de doenças ocupacionais, fortalecendo também as relações para o desenvolvimento do trabalho em equipe e aumentando a produtividade.

■ Comunicação

- **Programas de ideias:** as unidades desenvolvem periodicamente programas nos quais os colaboradores podem compartilhar ideias que contribuam com a empresa e o bem-estar de todos;
- **Canal Atitudes Positivas:** canal disponível aos colaboradores e clientes para o relato de ações em desacordo ao Código de Conduta do Grupo;
- **Pesquisa de Clima Organizacional:** é realizada periodicamente para medir a satisfação dos colaboradores em relação a diversos aspectos da empresa;
- **Comunicação Interna:** oferece canais de comunicação com o objetivo de informar e integrar os colaboradores de todas as unidades do Grupo.

■ Alimentação

- **Restaurantes:** disponíveis nas unidades, oferecem cardápios desenvolvidos e acompanhados por nutricionistas.

■ Vantagens e Auxílios financeiros

- **Previdência privada Itaú:** todos têm a opção de contratar o serviço, que oferece condições especiais para os colaboradores do Positivo;
- **Empréstimo consignado:** oferece taxas reduzidas para realização de empréstimos por meio do banco HSBC e Caixa Econômica Federal (instituições bancárias que possuem parceria com o Positivo);
- **Good Card:** cartão de crédito disponível para os colaboradores. Oferece opção de pagamento com desconto em folha e descontos em lojas conveniadas ao Positivo;
- **Meu Positivo:** site da Positivo Informática que proporciona condições especiais para aquisição de produtos de tecnologia para os colaboradores. Oferece a possibilidade de desconto em folha, de forma parcelada, além de acompanhamento e controle de suas compras via sistema online.
- **Convênios:** descontos e/ou condições especiais para aquisição de produtos e serviços em empresas parceiras do Positivo (O Boticário, academias, etc.)

A melhoria do bem-estar e da qualidade de vida dos profissionais é um dos fatores que tem levado o Positivo a investir na oferta de benefícios para seus colaboradores. Entendendo que a qualidade de vida dos indivíduos também depende da qualidade de vida no trabalho, esse investimento é uma forma de melhorar a produtividade e a satisfação interna no Grupo.

Para detectar os principais temas que os colaboradores consideram como necessários para o desenvolvimento pleno no ambiente de trabalho, o Positivo realiza, bianualmente, sua Pesquisa de Clima Organizacional. Com base nos resultados apontados pela pesquisa, é feito um estudo para avaliar quais podem vir a ser implementados como forma de benefícios.

Dentre as vantagens oferecidas pelo Positivo, estão itens que englobam desde saúde e qualidade de vida a incentivo à educação, oferecendo condições especiais nas unidades de ensino do Grupo.

Educação e Desenvolvimento

- **Programa Aprimorar:** oferece gratuitamente vagas remanescentes nos módulos dos cursos de Especialização da Universidade Positivo;
- **Universidade Corporativa:** disponibiliza cursos específicos de capacitação (durante o horário de trabalho), oferecendo oportunidade de desenvolvimento para os colaboradores;
- **Descontos nas unidades de ensino:** todos os colaboradores têm descontos especiais nas unidades de ensino do Positivo.

Confira os descontos oferecidos para os colaboradores de cada unidade nas instituições de ensino do Positivo:

NOVIDADES

Tendo como premissa o propósito fundamental do Grupo, que é a educação, cada vez mais o Positivo investe nesse sentido. E os benefícios estão ainda melhores: o desconto de 50% em cursos de Graduação (Bacharelado e Licenciatura) e Tecnólogo estendeu-se para os colaboradores de todas as unidades do Grupo, e passarão a ser válidos a partir de 2015. Aproveite essa oportunidade e invista no seu futuro e no de sua família!

COLABORADORES*

UNIDADE	CURSO**	TECNÓLOGO***	GRADUAÇÃO BACHARELADO E LICENCIATURA****	PÓS-GRADUAÇÃO LATO SENSU	EAD	EXTENSÃO	CENTRO DE LÍNGUAS
Positivo Educacional (Colégio, Curso e Adm. Central)	50%	50%	50%	30%	40%	20%	20%
UP	50%	50%	50%	50%	40%	30%	50%
Editora Positivo e Posigraf	50%	10%	-	30%	40%	20%	20%
Positivo Informática	40%	10%	-	30%	40%	20%	20%

* Exceto professores, pois esses possuem condições de descontos específicas nas unidades educacionais do Grupo. Para mais informações, deverão consultar o RH das suas unidades.

Desconto de 50% a partir de 2015.

FILHOS DE COLABORADORES

UNIDADE	COLÉGIO**	CURSO**	TECNÓLOGO***	GRADUAÇÃO BACHARELADO E LICENCIATURA****	PÓS-GRADUAÇÃO LATO SENSU	EAD	EXTENSÃO	CENTRO DE LÍNGUAS
Positivo Educacional (Colégio, Curso e Adm. Central)	50%	50%	10%	-	15%	40%	10%	20%
UP	50%	50%	50%	50%	25%	40%	10%	20%
Editora Positivo e Posigraf	50%	50%	10%	-	15%	40%	10%	10%
Positivo Informática	40%	40%	10%	-	15%	40%	10%	10%

** O desconto é válido apenas para currículo e períodos regulares, não se aplicando a currículo internacional, períodos estendidos (integral ou semi-integral), atividades extracurriculares e material didático.

*** Desconto não válido para o curso de Pilotagem de aeronaves.

**** Desconto não válido para os cursos de: Medicina, Direito, Engenharias e Odontologia.

Todos os descontos são válidos apenas para pagamentos em dia.



Ilustre a vida

No seu aniversário, o Positivo comemora com você

Para comemorar com os seus colaboradores essa data especial, o Positivo desenvolve, todos os anos, uma Ação de Aniversário diferente. Criada pelo departamento de Marketing Corporativo, a ação é voltada aos aproximadamente 9 mil colaboradores de todas as unidades do Positivo.

Neste ano, todos os colaboradores, no mês do seu aniversário, recebem como presente um álbum especial – um *scrapbook* – para guardar os seus melhores momentos. O tema escolhido para o álbum foi “Ilustre a Vida”, a partir de imagens de obras literárias da Editora Positivo que remetem a um universo fantástico e lúdico.

Todos os colaboradores com vínculo empregatício, além do presente especial, participam do sorteio de viagens para destinos imperdíveis no Brasil. Os aniversariantes de cada mês estão automaticamente inscritos em um sorteio trimestral de um fim de semana único. Ao todo, serão sorteadas 12 viagens com direito a acompanhante. Os ganhadores desfrutam de um roteiro exclusivo em cidades pré-determinadas de acordo com os conceitos definidos a partir do tema “Ilustre a Vida”, para cada mês específico.

Se o seu aniversário é no mês de maio, por exemplo, você participará do sorteio realizado no mês de julho, para uma viagem à Gramado, conforme quadro ao lado:



Ação de Aniversário
2014
ilustre
a
VIDA

MÊS DE ANIVERSÁRIO	DATAS DO SORTEIO	DATAS DA VIAGEM	CIDADES DE DESTINO
Janeiro	28 de abril de 2014	23, 24 e 25 de maio de 2014	Búzios/RJ
Fevereiro			Brasília/DF
Março			Belo Horizonte e Ouro Preto/MG
Abril	23 de junho de 2014	25, 26 e 27 de julho de 2014	Rio de Janeiro/RJ
Maio			Gramado e Canela/RS
Junho			Campos do Jordão/SP
Julho	22 de setembro de 2014	24, 25 e 26 de outubro de 2014	Cambará do Sul/RS
Agosto			Bento Gonçalves/RS
Setembro			São Paulo/SP
Outubro	15 de dezembro de 2014	23, 24 e 25 de janeiro de 2015	Vitória/ES
Novembro			Cuiabá/MT
Dezembro			Foz do Iguaçu/PR

Tudo isso para desejar aos seus colaboradores um feliz aniversário, convidando-os para ilustrar ainda mais as suas vidas!

Para saber mais informações sobre esta ação, consulte o regulamento disponível nos murais das unidades e na Intranet Corporativa.



Avaliação de Desempenho

Identificar oportunidades para desenvolver os colaboradores

Na procura constante pelo desenvolvimento e crescimento organizacional, o Positivo iniciou a implantação de uma nova formatação para o sistema de Avaliação de Desempenho. Desenvolvida em conjunto pelos departamentos de Recursos Humanos – Corporativo, da Editora, Posigraf, Educacional e Positivo Informática –, a avaliação tem por objetivo identificar oportunidades de desenvolvimento profissional e alinhar as expectativas dos profissionais que trabalham no Grupo. Para isso, analisa a atuação dos colaboradores, estimula a definição de metas e gera planos de desenvolvimento. A Administração Central, EFEX, Instituto Positivo e algumas áreas da Positivo Informática já iniciaram o processo, e a intenção é estender o programa para as demais unidades ainda em 2014.

A Avaliação de Desempenho, como explica o analista de RH Corporativo Guilherme Domingues, possibilita mensurar a atuação de cada colaborador, baseando-se em metas e competências bem definidas. “Metas são os produtos ou serviços entregues, ou seja, ‘o que’ cada um entrega de resultados ou se desempenha sua atividade conforme o esperado. Já as competências, que tratam de como as metas são executadas, refletindo os valores do Grupo Positivo, são focadas nos conhecimentos, habilidades e atitudes que cada um aplica no seu dia a dia de trabalho”, exemplifica Domingues.

Competências Positivo

A partir de modelos de competências já existentes em algumas unidades do Grupo, de discussões com os diretores executivos e de entrevistas com os sócios e fundadores do Positivo, foram definidas as quatro competências aplicáveis a todo o Grupo: Inovação, Foco em Resultados, Desenvolvimento de Pessoas e Comprometimento Organizacional. Elas são denominadas “Competências Organizacionais”, aplicadas a todos os negócios e áreas da organização. Além das quatro gerais, cada negócio ou área do Grupo pode ter outras específicas, que são as competências de negócio com foco nas características de cada área de atuação.

Como funciona a Avaliação de Desempenho?

A Avaliação de Desempenho acontece em três etapas principais: Período de Avaliação, *Feedback* e Plano de Ação.

1

PERÍODO DE AVALIAÇÃO

Nesse momento, é feita a reflexão sobre o desempenho do colaborador no último ciclo, atentando-se não apenas aos resultados entregues, como também às competências aplicadas.

2

FEEDBACK

Ocorre quando líder e liderado reúnem-se para dar e receber *feedbacks*, ou seja, discutir os principais acontecimentos do último período e como eles impactaram na avaliação, levantar as possíveis ações de desenvolvimento e discutir as metas e objetivos para o próximo ciclo.

3

PLANO DE AÇÃO

Na última etapa, gestor e colaborador definem juntos um plano de ação para desenvolver as competências técnicas e comportamentais necessárias e estabelecer as metas para o próximo ciclo. Nesse plano são estabelecidas ações de desenvolvimento, com base no aprendizado com o outro, ações do dia a dia e, por exemplo, o planejamento de cursos na Universidade Corporativa. Todas essas ações devem contribuir para o crescimento profissional.

O que ganhamos com a Avaliação de Desempenho?

COLABORADOR	POSITIVO
Tem claras as expectativas sobre conhecimentos, habilidades e atitudes que deve apresentar e sobre o trabalho que deve entregar.	Melhoria na comunicação entre líder e liderado.
Promoção do autoconhecimento, dando clareza às oportunidades de desenvolvimento.	Orientação mais assertiva em relação ao trabalho de cada colaborador.
Melhor compreensão dos resultados alcançados e da sua contribuição para os resultados da organização.	Alinhamento dos objetivos individuais aos corporativos, mantendo todos com o mesmo foco.
Melhoria no direcionamento de carreira, gerando oportunidades de crescimento.	Melhoria no padrão de desempenho das pessoas, equipes e, consequentemente, da empresa.



A Avaliação de Desempenho é uma ferramenta muito importante para meu desenvolvimento profissional. Com os questionários, reuniões de *feedback* e estruturação de um plano de metas fica muito mais fácil realizar entregas assertivas e identificar pontos de melhoria. Se colaboradores e gestores trabalharem juntos e utilizarem essa nova ferramenta da melhor maneira possível, com certeza todos sairão ganhando.

Marina Trindade Vieira,
analista de Marketing Corporativo

Administração Central



O programa auxilia o gestor a verificar o desempenho dos colaboradores com base em métodos e métricas bem definidas, tornando a avaliação muito mais justa. Além disso, auxilia o líder a encontrar um momento, em meio a tantas atribuições, para avaliar e dar um *feedback* sobre a atuação dos seus liderados.

Marcelo Franco,
diretor

EFEX



A proposta do projeto é de extrema importância. Para traçarmos planos de melhorias consistentes individuais e para nossas equipes, precisamos primeiramente ter clareza e consciência dos pontos a serem trabalhados. Além de ganhos para os colaboradores, a Avaliação de Desempenho também promove ganhos diretos para a empresa, que passa a direcionar melhor os esforços futuros em capital humano.

Cristiane Fonseca,
coordenadora de Responsabilidade Social

Instituto Positivo

Um estímulo à boa iniciativa

Colaboradores implantam melhorias na Posigraf e ganham prêmios

Com o objetivo de reconhecer as atitudes proativas que fazem a diferença, a Posigraf lançou um desafio a seus colaboradores: conceber uma ideia viável com foco na redução de custos ou aumento de produtividade e implantá-la em até dois meses. Um desafio arrojado, uma vez que os participantes deveriam também mostrar os resultados dessas ideias. No dia 21 de março, o Comitê de Melhorias Aplicadas avaliou os finalistas e chegou à classificação de oito ideias que trouxeram resultados para a empresa.

O programa “Não basta inventar, tem que aplicar”, consistia na inscrição de uma ideia ligada a um dos dois temas citados. Essas ideias passaram pela aprovação inicial dos gerentes e diretores (Comitê de Melhorias Aplicadas) e depois foram liberadas para implantação. Os autores puderam contar com a ajuda de alguns orientadores internos. Toda a iniciativa e acompanhamento, porém, foi de responsabilidade dos idealizadores. Os vencedores destacaram-se pelo empenho em finalizar suas ideias no prazo, mesmo encontrando dificuldades pelo caminho.



CONFIRA OS PROJETOS E COLABORADORES PREMIADOS



Aumento da vida útil das correias das dobradeiras

1º lugar

ANTONIO RODRIGUES GOMES,
técnico de Manutenção

“Achei este programa muito positivo. Incentivou a criatividade dos colaboradores. Além do resultado gerado para a empresa, a satisfação pessoal de ter participado disso é muito grande.”



Economia do fluido da fusão

2º lugar

WILLIAN FERNANDO DE LIMA,
operador Impressão Digital I

“Quando recebi a notícia de que eu tinha ficado em segundo lugar foi muito gratificante, isso sem contar com a surpresa na divulgação, com toda a equipe participando e agradecendo. Fiquei muito feliz.”



Treinamento com foco em defeitos de produtos

3º lugar

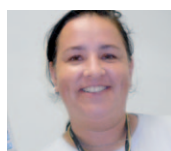
NEUSA DECOL,
auxiliar de Qualidade I

“Esse programa ajudou para que algumas coisas mudassem para melhor. Gostei da valorização feita ao funcionário, pois, no dia a dia, nem todos conseguem se sentir valorizados.”

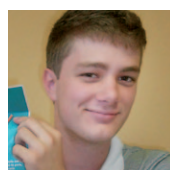
OUTRAS IDEIAS DE DESTAQUE:



Ganho no descarte de tubos de stretch
ADRIANA S. SANCHES



Gestão à Vista com orientações pontuais na Lombada Quadrada
ANA MARIA ÁVILA



Módulo de TI na Integração
ERIK Q. MARTINI



Alças de manuseio para turbos
NILTON A. DOS REIS



Porta bags para Rotativa Sunday
TATIANA CARRIÃO



Portas abertas para o diálogo

Novo formato do Encontro Posigraf traz interação entre direção e colaboradores

O Encontro Posigraf, programa que promove a interação entre o diretor-geral da empresa, Gilberto Alves, e os colaboradores, foi reformulado em dezembro do ano passado, possibilitando a participação de todos, sem distinção de área ou cargo. Desde então, o programa já contou com cerca de 150 participantes de áreas operacionais e administrativas. Antes da reformulação, os encontros eram realizados apenas entre coordenadores e supervisores.

O programa é organizado no formato de bate-papo, no qual os colaboradores trocam informações e ideias com o diretor-geral. O objetivo é fazer com que as pessoas fiquem mais à vontade para expor suas ideias e sintam-se ouvidas. Wilson Bremer Cerqueira, gerente de Gestão de Pessoas, também participa das reuniões para esclarecer as dúvidas relacionadas à área de Recursos Humanos.

RESPONSABILIDADE PELO SUCESSO

Segundo Gilberto Alves, o programa é importante para que ele mesmo aproxime-se da realidade e do dia a dia dos colaboradores.

“Os colaboradores que estão produzindo são diretamente responsáveis pelo sucesso da empresa. Quero mostrar a todos que as portas estão abertas para ouvi-los e tratar, sempre que possível, das questões que me trouxerem”, afirma o diretor.

As sugestões trazidas pelos colaboradores são, sempre que possível, analisadas e tratadas. Wilson Bremer calcula que, desde dezembro, cerca de 50 assuntos foram levantados nas reuniões. “Nem tudo o que as pessoas solicitam conseguimos atender. Mas, na medida do possível, estamos trabalhando em algumas melhorias sugeridas nos encontros”, conta o gerente.

O Encontro Posigraf obteve, até o momento, aprovação da maioria dos participantes. “Tivemos a oportunidade de mostrar um pouco do nosso dia a dia. Mesmo com a colaboração dos nossos coordenadores, é muito bom falar com o diretor da empresa e levar a ele o que pensamos, de maneira direta”, explica a colaboradora Sheila Maria Ribeiro, operadora de Dobras.

Quero mostrar a todos que as portas estão abertas para ouvi-los e tratar, sempre que possível, das questões que me trouxerem.

Gilberto Alves,
diretor-geral

Este programa, além de promover a integração do colaborador com a diretoria, gera uma lista de ações e sugestões que a área de Gestão de Pessoas compromete-se a analisar.

Wilson Bremer Cerqueira,
gerente de Gestão de Pessoas

O Gilberto deixou todo mundo à vontade. Adorei conhecê-lo. Achei que ele realmente nos ouviu. Recomendo a todos que participem.

Sheila Maria Ribeiro,
operadora de Dobras

PESQUISA DE CLIMA

QUEM FAZ PARTE, PARTICIPA

A força do ambiente de trabalho

Positivo Informática realizou sua 2ª Pesquisa de Clima Organizacional

Saber o que os colaboradores pensam sobre a empresa é um dos ingredientes para a receita de sucesso de qualquer negócio. A Positivo Informática sabe disso e, em abril, realizou a sua segunda Pesquisa de Clima Organizacional. “A opinião de todos é muito importante para construir uma empresa melhor e obter resultados ainda mais positivos”, garante o diretor de Recursos Humanos da empresa, Helcio Tessaro. “Precisamos saber o que nossos colaboradores pensam, como veem o ambiente de trabalho e, assim, refletir sobre seu bem-estar na empresa”, acrescenta.

Seguindo o modelo da primeira pesquisa, realizada em 2011, o preenchimento do questionário foi feito de forma online e confidencial, ou seja, os colaboradores não precisaram se identificar e puderam responder via intranet – em suas estações de trabalho ou em pontos criados para facilitar a participação do público operacional. Para avaliar o desenvolvimento da empresa nos últimos anos, assim como para identificar as oportunidades de melhoria, o questionário foi formulado com perguntas de múltipla escolha, abordando diversos aspectos como ambiente, benefícios, liderança, comprometimento e desenvolvimento de carreira, entre outros.

Para a preparação e condução da Pesquisa de Clima 2014, a Positivo Informática contou com o apoio do Serviço Social da Indústria (SESI), instituição que também foi responsável pela tabulação e consolidação das informações obtidas. Os resultados da pesquisa serão divulgados nas próximas edições da Revista Positivo. A Pesquisa de Clima da Positivo Informática foi realizada independentemente da Pesquisa feita em 2013 nas demais empresas do Grupo, tendo em vista que a empresa possui particularidades em função da abertura do seu capital efetuada no ano de 2006.

A opinião de todos é muito importante para construirmos uma empresa melhor e obter resultados ainda mais positivos.

Helcio Tessaro,
diretor de Recursos Humanos

Positivo Informática



Eu participei da primeira Pesquisa de Clima em 2011 e dei minha opinião novamente este ano. Acredito que é muito importante todos os colaboradores participarem, pois a empresa se preocupa com o atendimento e serviços que oferece aos colaboradores e é interessante que nós façamos uma avaliação disso.

Lilian Metzler de Andrade,
assistente de Credenciamento

Positivo Informática - unidade Accioly

**Destaques
que
promovem
orgulho**

**Professora
conquista
três
primeiros
lugares
no Prêmio
Sescap-PR**



Concorrendo com outras 26 reportagens, a jornalista e professora do curso de Jornalismo da Universidade Positivo, Katia Brembatti, conquistou os três primeiros lugares na categoria Reportagem Impressa do 1º Prêmio SESC-PR de Jornalismo. O trabalho “Especial Verdes Feitos”, que mostrou as oportunidades econômicas de investir em plantio de árvores nativas, dentro dos princípios da sustentabilidade, ficou com a primeira colocação.

O segundo e o terceiro lugares ficaram, respectivamente, para as reportagens “País exporta quartzo, mas não domina a tecnologia da luz solar” e “Sustentabilidade não é apenas opção”. O prêmio é organizado pelo Sindicato das Empresas de Serviços Contábeis e das Empresas de Assessoramento, Perícias, Informações e Pesquisas no Estado do Paraná (SESCAP-PR) e foi entregue em cerimônia no dia 16 de março, durante a abertura do 2º Encontro das Empresas de Serviço do Paraná (Enescopar).



**Novos
mestres e
doutores**

Como não poderia ser diferente, a educação foi o tema principal da tese de doutorado e das dissertações de mestrado de três colaboradores da Editora Positivo. O coordenador pedagógico regional do Aprende Brasil, Márcio Willyans Ribeiro, recebeu o título de Doutor em Educação pela Pontifícia Universidade Católica do Paraná (PUCPR), defendendo sua tese “Percursos, desafios e representações de professores de Geografia em Curitiba: 1964-1985”. O estudo mostra que a Geografia sofreu forte impacto em sua representatividade curricular com as reformas educacionais implementadas pelos governos militares, que pretendiam uma educação mais tecnicista em Curitiba nesse período.

Emilene Novak, coordenadora pedagógica Regional do Sistema de Ensino Aprende Brasil, recebeu o título de Mestre em Comunicação e Linguagens pela Universidade Tuiuti do Paraná (UTP), com a pesquisa

intitulada “Mídia digital e a relação com a criança da Educação Infantil: percepções dos professores sobre interatividade e processos comunicacionais”, uma análise sobre a percepção dos professores acerca das contribuições das mídias digitais e dos processos comunicacionais no aprendizado das crianças de 4 a 5 anos a partir da interatividade. Pela mesma instituição, a analista de comunicação Diocianne Moura também recebeu o título de Mestre em Comunicação e Linguagens com a dissertação “Meio e Mensagem: usos e apropriações do *smartphone* nas interações cotidianas de jovens universitários”. O estudo revelou e analisou dados sobre a presença do *smartphone* na vida cotidiana de jovens universitários de Curitiba, com idade entre 25 e 30 anos, e destacou o modo como o dispositivo é utilizado como espaço de interação e sociabilidade.

Quem é quem, onde, fazendo o quê?

Saiba um pouco sobre o dia a dia de trabalho dos nossos colaboradores.

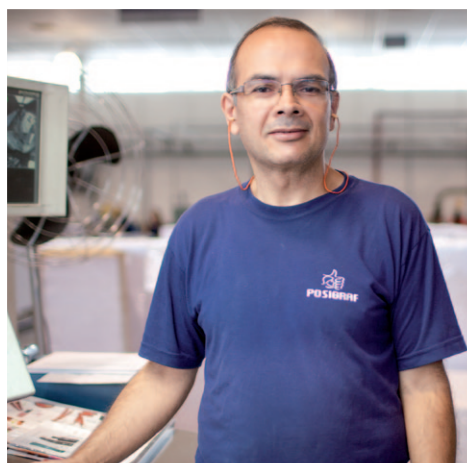
QUEM
BRÍGIDA JOSIANE HERMANN MACENA
Inspetora
ONDE
COLÉGIO POSITIVO INTERNACIONAL
FAZENDO O QUÊ
RECEPCIONANDO PAIS E ALUNOS



QUEM
LEILA LOBO DE OLIVEIRA
Analista de processos
ONDE
EDITORA POSITIVO
FAZENDO O QUÊ
ANALISANDO PROCESSOS DE LICITAÇÃO PARA A ÁREA DE LIVROS

QUEM
JOSE VALTER ALMEIDA DA SILVA
Operador da área da produção
ONDE
POSITIVO INFORMÁTICA - ILHÉUS

FAZENDO O QUÊ
CONTROLANDO OS PRODUTOS FINALIZADOS E ORGANIZANDO EM PALLETS PARA LIBERÁ-LOS PARA A AUDITORIA FINAL



QUEM
GILSON BORGES
Operador de impressoras planas
ONDE
POSIGRAF
FAZENDO O QUÊ
IMPRIMINDO MATERIAL DIDÁTICO



QUEM

RENATO GONÇALVES PINTO

Inspetor do Bloco Bege

ONDE

UNIVERSIDADE POSITIVO

FAZENDO O QUÊ

AUXILIANDO PROFESSORES



QUEM

VIVIANE RUFFINI

Auxiliar de matrícula e representante do Comitê de SGA do Curso

ONDE

CURSO POSITIVO - VICENTE MACHADO

FAZENDO O QUÊ

ATENDENDO PAIS E ALUNOS NA MATRÍCULA



QUEM

ANA PAULA KIEUTEKA

Consultora de vendas

ONDE

POSITIVO INFORMÁTICA

FAZENDO O QUÊ

NEGOCIANDO COM REDES DE LOJAS A VENDA DE GAMES E ACESSÓRIOS DE GAMES



QUEM

ANGELA MARIA CECCON

Analista contábil

ONDE

DEPARTAMENTO DE CONTABILIDADE, ADMINISTRAÇÃO CENTRAL

FAZENDO O QUÊ

ANALISANDO AS INFORMAÇÕES DO BALANÇO PARA O FECHAMENTO MENSAL DA CONTABILIDADE

ser positivo

pela vida
afora,
muito
além do
uniforme.

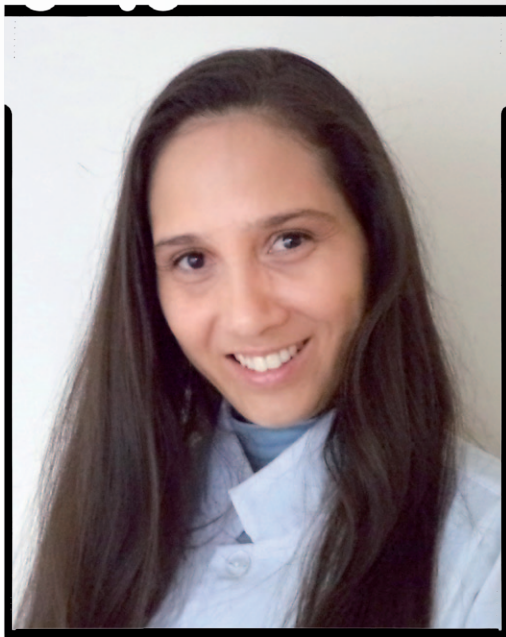
Saiba como
alguns de
nossos
colaboradores
se divertem nas
horas de lazer

A analista de marketing da **EDITORA POSITIVO**, **THAIANA MARINS GUIMARÃES**, consegue realizar no trabalho uma de suas grandes paixões: a organização de eventos. Mas, se na Editora o foco são os eventos corporativos, fora dela Thaiana é especialista em concretizar sonhos, atuando como cerimonialista de casamentos. “O trabalho consiste em acompanhar a noiva em todas as escolhas e detalhes, começando com o alinhamento do perfil do evento conforme o jeitinho dos noivos, apresentar fornecedores conforme o *budget* do casal, acompanhar e dar palpites nas reuniões”, explica. “A cerimonialista deve ser os olhos da noiva. A relação entre ambas, portanto, deve ser intensa e profunda. Muitas delas se tornam minhas amigas e me ligam para pedir conselhos ou apenas tomar um café. Já até ganhei presentes que algumas trouxeram da lua de mel”.



Está enganado quem pensa que apenas os orientais têm o dom de montar origamis. O colaborador **LUIS CARLOS MANGA-DEIRA CAMPOS**, auxiliar de produção da **POSITIVO INFORMÁTICA**, teve a sorte de aprender com uma amiga japonesa, que compartilhou com ele o conhecimento sobre essa arte milenar. Quando aprendeu a técnica, Luis não deu muita atenção, mas devido a uma inflamação na sola do pé, precisou ficar 40 dias afastado do trabalho, ele retornou aos origamis para relaxar e diminuir o estresse. “Hoje não consigo ficar sem fazer. Eu sempre carrego na mochila papel, tesoura e uma caixa para guardar o origami. Quando tenho que esperar em uma fila, por exemplo, crio um”, comenta. De tanto se dedicar a essa arte, Luis tem seu talento reconhecido pelos amigos, recebendo até encomendas. “Uma vez fiz 160 chaveiros de origamis, mas o pessoal normalmente pede o *tsuru* em estilo *móbile* para decorar os ambientes da casa. Na cultura japonesa, ele anuncia as boas novas”, conta. Luis costuma fazer algumas dobraduras como teste, mas nem mesmo estas escapam dos compradores. “Quando os amigos me visitam, eles compram os origamis que fiz para testar mas acabei guardando em casa. Todos gostam bastante”, diz. Para dar continuidade a essa arte, ele também ensinou aos seus filhos e a alguns colegas da Positivo Informática.





Quando não está ensinando passos de dança às alunas do **COLÉGIO POSITIVO – JARDIM AMBIENTAL**, como professora de balé, **VIVIAN FRANÇA** dedica-se às atividades de esteticista. Tudo começou em 2007, quando decidiu buscar uma nova área de atuação, mas que envolvesse a linguagem corporal. Foi aí que surgiu o interesse pelo mundo da estética, que “trabalha mutuamente corpo e face”. Ao matricular-se no Curso Técnico em Estética Facial e Corporal, o encanto foi imediato. Após dois anos de estudo, Vivian estava decidida a dedicar-se exclusivamente a essa atividade. Mas, em 2010, ela aliou suas duas paixões, abraçando a oportunidade de dar aulas de balé no Colégio Positivo.

“No mesmo período, fui convidada também para ser professora de estética e aceitei. Atualmente, atuo como professora de estética e de balé, além de ser esteticista domiciliar”, conta. Suas especialidades são massagens modeladoras, relaxantes e de drenagem linfática; limpeza de pele; e depilações tradicional e artística. “O mundo da estética é fantástico porque mexe com a autoestima e traz bem-estar às pessoas. Hoje, não consigo me imaginar sem as duas atividades”, finaliza.

CLEBER SILVEIRA, consultor de negócios da **TECNOLOGIA EDUCACIONAL DA POSITIVO INFORMÁTICA**, cresceu assistindo ao avô tocar sanfona nos eventos familiares e sempre foi encantado pelo instrumento.

Com 6 anos, tentou aprender a tocar sanfona, mas ainda era muito pequeno. Nesse meio tempo, entrou para o Conservatório Musical de Mauá para aprender órgão, mas logo realizou sua vontade e se encantou ainda mais com a sanfona.

Aos 18 anos, começou a tocar na noite paulista, executando peças de choro e acompanhando cantores, assim como acontecia nos anos 50 e 60. Por ter morado em Minas Gerais, Cleber tem vivência também na música de raiz. E segue tocando diversos estilos.

Hoje, toca com seu Trio Instrumental Cleber Silveira. Cleber ainda se apresenta todo mês no programa Viola, Minha Viola, da TV Cultura – programa de música de raiz comandado por Inezita Barroso, no qual já se apresentou com artistas como Sérgio Reis, Zé do Rancho, Jair Rodrigues e outros. Cleber ainda participa de trios de forró tradicional e acompanha Marina de La Riva, cantora da nova MPB que mistura elementos da música cubana e brasileira.



Nas horas vagas, **ALINE COLTRO STELMASTCHUK**, assistente operacional de Eventos do **EXPO UNIMED CURITIBA**, centro de eventos localizado na Universidade Positivo, gosta de aproveitar a infraestrutura do câmpus para uma atividade que lhe dá muito prazer: treinar natação e corrida. Sua grande paixão, o desafio de realizar travessias em mar aberto, começou há cinco anos e agora ganhou doses de corridas nos treinos, além de ter levado a colaboradora à prática de *aquathlon*.

“O *aquathlon* é um esporte que começa com a natação e depois leva o atleta para a área de transição, na qual ele coloca o tênis e parte para a corrida” explica a colaboradora. Trata-se de uma modalidade aeróbica, que exige uso diferenciado dos músculos. Segundo Aline, os treinos são intensos, mas lhe garantem ótimos resultados em competições, como a prata na Prova de Travessia na Represa do Capivari e o bronze no Triathlon Olímpico de Verão Caiobá.

Mas, para este ano, o grande objetivo da colaboradora é partir para competições de *triathlon*, modalidade que une natação, ciclismo e corrida. “A maior vantagem com a prática de esportes é trabalhar o psicológico, pois as atividades exigem força, determinação e coragem. Além disso, somos estimulados a superar nossos limites”, conclui.

Dia após dia

Conheça a história de alguns dos nossos colaboradores que cresceram com o Grupo e o fizeram crescer



Marli Brusch

“É tão gostoso encontrar mães que estiveram um dia sob os meus cuidados e que agora vêm trazer seus filhos para estudar”, conta Marli Brusch, que há 28 anos atua como inspetora de alunos no **COLÉGIO POSITIVO JÚNIOR**. Todos os dias, ela controla, nas catracas, a movimentação dos mais de 240 estudantes da Educação Infantil, em uma dinâmica de trabalho que a enche de satisfação. “Esse contato diário com as crianças me deixa muito feliz”, revela. Nos intervalos das aulas, ela também tem a agradável missão de tomar conta dos estudantes, seja abrindo a embalagem do lanche, acompanhando-os até o banheiro ou estimulando brincadeiras saudáveis nos parquinhos, além de dar suporte para as professoras.

Durante os nove primeiros anos de casa, Marli foi inspetora do “prédio de cima”, como é conhecido o espaço do Colégio Positivo Júnior em que, atualmente, estudam os alunos do 2º ao 9º ano. Em determinado momento de sua trajetória na instituição, ela foi transferida para a Recepção, mas não se habituou a ficar longe das crianças e logo retornou às atividades como inspetora. Sobre as quase três décadas de dedicação ao Grupo Positivo, Marli diz que os anos representam seu amadurecimento pessoal e profissional. “Tudo na minha vida aconteceu enquanto estive aqui dentro. Foi aqui que encontrei pessoas que me ensinaram e me ajudaram em momentos difíceis”, completa. E ela espera continuar fazendo parte da família Positivo por muito tempo – mesmo depois de aposentada. “Não saberia trabalhar com outra coisa”, finaliza.

Marilda Bueno

O troféu de bronze, com a marca Positivo, que decora a mesa de trabalho da diretora da **BIBLIOTECA DA UNIVERSIDADE POSITIVO**, Marilda Bueno, simboliza a excelência de seu trabalho em mais de 15 anos de história na instituição. Ao entrar para a família Positivo, no dia 1º de abril de 1999, como estagiária na Biblioteca das então Faculdades Positivo, ela nem imaginava o importante papel que desempenharia na edificação de um espaço de padrão internacional. “Acompanhei o projeto de construção da atual Biblioteca desde o início. Da parte arquitetônica ao acervo”, conta Marilda, que, na inauguração do espaço, em agosto de 2002, já ocupava o cargo de bibliotecária.



Antes de ser diretora, ela atuou como coordenadora da Biblioteca, sempre preocupada em atender às necessidades dos usuários, por meio de um aten-

dimento de qualidade. “Nosso foco principal é o usuário, por isso investimos não apenas na infraestrutura, mas, principalmente, no atendimento”, revela. De acordo com Marilda, o tripé que segreda o sucesso da Biblioteca da UP – arquitetura, financiamento e atendimento – foi firmado com base nos ensinamentos de seu grande mestre: Oriovisto Guimarães, sócio-fundador do Grupo Positivo, que, segundo ela, “tem a visão do que realmente significa uma biblioteca”.

Um dos momentos mais marcantes na carreira da colaboradora foi a viagem para Haia, na Holanda, em outubro de 2007, como uma das representantes da Biblioteca da UP no evento *Building For The Future*. Lá, teve a oportunidade de discutir edificação de bibliotecas com profissionais de todo o mundo. “Tenho vários valores motivacionais para trabalhar aqui: sou realizada pelo trabalho da minha equipe e pelo apoio que recebo diariamente de todos os setores da instituição”, diz.



Foi ainda como universitário, em 1996, que Gláucio Henrique Passold, analista de suporte da TI Corporativa, começou a atuar no Positivo. Depois que Gláucio iniciou o curso de bacharelado em Informática nas Faculdades Positivo, o pai dele, que arcava com as despesas do curso, pediu ao filho que o ajudasse a pagar a mensalidade da Graduação. Para isso, após passar por um processo seletivo, Gláucio conseguiu um estágio como monitor de laboratório na própria faculdade. Pouco tempo depois, foi convidado para atuar em período integral e passou a trabalhar na **ADMINISTRAÇÃO CENTRAL**. Após um ano e meio como estagiário, Gláucio foi efetivado como funcionário e continuou sua trajetória de vida no Grupo. “Fiz minha história aqui junto com a história do Positivo”, afirma.

Gláucio Henrique Passold

Desde então, muitos desafios surgiram, sendo um dos principais a participação na instalação da infraestrutura de rede dos primeiros blocos do atual câmpus da Universidade Positivo. Gláucio também foi um dos responsáveis por cuidar da estrutura de sistemas durante a transferência de sedes da Positivo Informática e pela implantação da ferramenta *Novell GroupWise*, utilizada até hoje na maioria das unidades do Grupo.

Nesses 18 anos de carreira, as diferenças técnicas na área em que Gláucio atua são contrastantes. “Quando eu entrei na Central, o número de computadores era muito inferior ao que temos hoje. Não passava de 50 máquinas”. Além desses detalhes, Gláucio gosta de lembrar as pessoas com quem teve a oportunidade de aprender. Ele deseja que isso continue se repetindo ao longo dos próximos anos, para que possa vivenciar ainda mais aprendizados e desafios no Positivo.

Valdinei R. dos Passos

Após um processo de seleção, Valdinei Rodrigues dos Passos foi contratado como auxiliar de Produção e hoje, 17 anos depois, é líder de processos na Central de Sustentabilidade da **POSITIVO INFORMÁTICA**. “Quando entrei na produção, a fábrica funcionava no bairro Água Verde e éramos apenas eu e mais oito colegas, que nos dividíamos entre todas as tarefas, desde a pré-montagem até a embalagem do produto final. Pela facilidade que tenho em montagem, aprendi a montar uma máquina observando uma que já estava pronta”, conta. Pouco tempo depois, a necessidade de aumento na produção fez com que a fábrica mudasse sua estrutura para a sede Accioly. “Nós mesmos fizemos a mudança, desmontamos e montamos os armários”, lembra Valdinei. Anos depois, já instalado na sede Bettega, como reconhecimento pelo seu bom desempenho e proatividade, ele foi promovido a líder da linha de produção e continuou escrevendo sua história profissional na Positivo Informática. Mais recentemente, há dois anos, surgiu uma oportunidade na área de Sustentabilidade e hoje, além de ser responsável pela organização da área, realiza treinamentos para conscientizar os colaboradores sobre a separação e destinação correta de resíduos. “Tenho amor pelo que faço e por esta empresa. O que eu conquistei até hoje foi por meio do meu trabalho. Digo aos meus colegas que somos aquilo que queremos ser”, conclui.



Elen Goulart



A história de Elen Goulart com a Editora Positivo começou em 1999, quando entrou na empresa como auxiliar de Cursos. Sua principal função era gerenciar as inscrições dos eventos pedagógicos oferecidos às escolas conveniadas ao Sistema Positivo de Ensino. Em 2000, percebendo o potencial da colaboradora, a diretoria da empresa solicitou que Elen assumisse o cargo de coordenadora Pedagógica Regional, atendendo escolas de vários estados do Brasil. Com a promoção, novos desafios. “Percorriamos sete estados prestando assessoria pedagógica e cursos para os nossos clientes. Eram 15 dias em Curitiba e o restante do mês na estrada, sem *smartphones*, sem computador, sem os recursos tecnológicos atuais”, lembra. “Mas valia a pena todo o meu esforço, pois sentia que, por meio do meu trabalho, era possível contribuir com a construção da educação brasileira, com o crescimento da Editora e, claro, com meu crescimento como pessoa e como profissional”.

A experiência em campo a credenciou, em 2005, a assumir a coordenação de um dos novos projetos da **EDITORA POSITIVO**, a implementação e construção da assessoria pedagógica para o sistema de ensino Aprende Brasil, voltado para as escolas públicas. Em 2007, Elen assumiu a gerência pedagógica do sistema e, atualmente, lidera uma equipe de 34 profissionais. “Somos responsáveis pela manutenção e pela ampliação de nossos convênios, por isso acredito que a qualidade do trabalho pedagógico da Editora Positivo é um dos pilares que promovem o crescimento da empresa”, diz. “É um trabalho feito em parceria com todos os departamentos. Posso afirmar que tenho muito orgulho de pertencer a uma empresa que reúne talentos em todas as suas áreas e que garante excelência em tudo o que oferece”, completa.

Aprende Brasil digital

Aliando conteúdo e tecnologia para uma aprendizagem de qualidade

Desde 2003, a Editora Positivo atua na área pública com o Sistema de Ensino Aprende Brasil. A solução educacional oferecida aos municípios parceiros vem se aprimorando de forma acentuada a cada ano. Um dos atuais destaques do Aprende Brasil é o Livro Digital, que integra a Nova Coleção de Ensino Fundamental 2, que será lançada para os alunos do 6º ao 9º ano. A divulgação e a comercialização iniciaram em maio deste ano.

O Livro Digital reúne todo o conteúdo da nova coleção em uma versão interativa voltada para *tablets*, com animações, simuladores, vídeos e infográficos. A coleção oferece material de apoio impresso para os alunos e manual do professor, integrado à plataforma digital. O objetivo é aliar o melhor conteúdo à tecnologia, sempre com foco na aprendizagem do aluno. De acordo com o coordenador de Conteúdo Digital da Editora Positivo, Cassiano Novacki, o principal diferencial do Livro Digital é trazer interatividade. “Os recursos de vídeo, áudio e animações são integradas ao conteúdo, sem a necessidade de estar constantemente online, facilitando o uso do livro sem depender de conexão e velocidade da internet”.



INTERATIVIDADE

Favorece o desenvolvimento das habilidades e competências, apresentando o conteúdo de modo diversificado, possibilitando que os conceitos desenvolvidos ao longo do ano letivo sejam melhor assimilados.



CONTEÚDOS COM ANIMAÇÕES

É possível tornar aprendizagem, de fato, significativa, levando em consideração as inúmeras potencialidades de animações gráficas.



SIMULAÇÕES

Permitem o enriquecimento cognitivo da experiência, ampliando o repertório das informações assimiláveis, além de dar aos experimentos um componente lúdico e agradável.



VÍDEOS

As vantagens pedagógicas que os vídeos oportunizam são inúmeras, entre elas estão: a contextualização das aprendizagens e o desenvolvimento de valores para direcionamento positivo do próprio lazer, provocando mudanças nas referências dos alunos.



INFOGRÁFICOS

O infográfico é uma forma de facilitar a compreensão do conteúdo mais árido ou complexo e estimula o interesse do leitor. Esse recurso mostra fatos, processos, notícias, acontecimentos ou dados de forma leve, concisa e visual.



MULTIPLATAFORMAS

A ideia de portabilidade está relacionada à possibilidade de acesso em diversos dispositivos, tais como *desktops*, *notebooks* e *tablets* (tanto para sistemas IOS como Android). Além de reunir os livros em uma mesma plataforma, o que diminui o excesso de peso nas mochilas, a portabilidade permite ao professor contar com os livros de todos os segmentos de ensino em que atua reunidos em um único dispositivo.

Para saber mais, acesse: www.editorapositivo.com.br/novoef2

Campanha da Tecnologia Educacional entra no ar

Divulgação online abrangerá canais de busca e redes sociais



A Tecnologia Educacional da Positivo Informática lançou uma nova plataforma; a revista digital TecEduc.

Desenvolvida com o objetivo de fortalecer e consolidar o relacionamento da empresa com as comunidades escolares públicas e privadas do país, a revista trará as mais recentes discussões e tendências em tecnologia educacional, opiniões de especialistas, cases e muito mais.

A campanha de lançamento do site traz o conceito “tecnologia que ajuda a transformar o ensinar em aprender” e conta com um filme para internet, *banners* para divulgação em sites e mídia no *Google*, *YouTube* e *Facebook*.

Conheça a campanha acessando o canal www.youtube.com/PositivoTecEduc.

Saiba mais pelo site www.positivoteceduc.com.br.



Paulo Arns da Cunha,
é superintendente
de Educação
do Grupo Positivo



O papel da Escola

Muito se fala sobre o papel da escola nos dias de hoje, até onde cabe a essa instituição a responsabilidade pela educação de seus alunos, além da incumbência de ensiná-los, e falo aqui de ensino no sentido da transmissão de conhecimentos.

Sim, são palavras com significados diferentes. Entendo educação como um termo mais abrangente, pois se refere principalmente à ação de desenvolver as faculdades psíquicas, intelectuais e morais, a prática dos hábitos sociais e das boas maneiras. A discussão é até onde a escola tem o “dever” de atuar nesse sentido, afinal, educação não deveria vir de casa?

Entendo que sim, mas também que a escola deve atuar nesse ponto como uma “reforçadora” das práticas relacionadas à educação, fundamentalmente no âmbito de convivência social, que é o principal diferencial desse ambiente em relação ao de casa. A educação também envolve a disciplina como um conjunto de regras que deve estar presente e ser preservado no espaço escolar.

A grande missão da escola está no ensino. Cabe a ela funcionar como o espaço de transmissão do conhecimento, onde professor e aluno conseguem estabelecer uma relação na qual ocorra a transferência e a troca de saberes. Uma boa escola deve oferecer excelência em ensino.

Para o ex-ministro da Educação da França, Luc Ferry, pensador mundial do tema, existe uma distinção entre ensino e educação. Para ele, cabe aos professores, e é o que querem, em primeiro lugar, transmitir conhecimentos, saberes. O filósofo relata que, na França, quando se pede aos professores que substituam os pais na função de educar, eles reagem mal, afirmando que não são pais naquele ambiente, mas sim professores.

A grande missão da escola está no ensino.

O Positivo, baseado em seus valores (saber, ética, trabalho e progresso), acredita que a escola também tem papel complementar enquanto educadora. Entende como sua função reforçar o respeito ao próximo, incentivando a convivência harmoniosa e a disciplina como chave para o bom aprendizado. Nesse sentido, propicia espaço para que os limites sejam estabelecidos, a partir do estímulo ao respeito a si e ao próximo.

Pensando pelo viés das famílias, que confiam a nós a formação de seus filhos, entendemos que esperam a atuação da escola tanto no ensino quanto na educação. Querem seus filhos bem instruídos, mas também nos cobram a educação. Cientes disso, estimulamos nossos alunos a adquirirem suas próprias experiências no ambiente escolar, sejam elas boas ou nem tanto, pois acreditamos que todas servirão para a formação do caráter desses jovens. Assim, o Positivo, buscando a excelência no ensino, tornou-se também referência em educação.

CONSÓRCIO **Sulpar** GRUPO
ADMINISTRAÇÃO | CONSÓRCIO CANOPUS

*Colaborador Positivo,
seu sonho de ter um
Toyota vai se realizar.*

O pagamento da 1ª parcela
é por conta da **Sulpar**



- Seu veículo seminovo pode ser utilizado como lance
- Lance livre parcelado em até 4x
- Lance facilitado embutido
- Disponível para toda a linha de veículos Toyota

DESCRIÇÃO	CRÉDITO	PARCELAS (PRAZO: 90 MESES)
ETIOS HATCH X 1.3	R\$ 37,960.00	R\$ 520.17
ETIOS HATCH XS	R\$ 41,520.00	R\$ 568.95
ETIOS SEDAN X COM AR	R\$ 42,030.00	R\$ 575.94
ETIOS SEDAN XS	R\$ 44,070.00	R\$ 603.89
ETIOS HATCH XLS	R\$ 45,090.00	R\$ 617.87
ETIOS SEDAN XLS	R\$ 47,740.00	R\$ 654.18
ETIOS CROSS	R\$ 48,240.00	R\$ 661.03
85% DO COROLLA FLEX GLI AUT. PINT. MET.	R\$ 59,492.00	R\$ 815.22
NOVO COROLLA FLEX GLI 1.8 AUT PINT. MET.	R\$ 69,990.00	R\$ 959.07
NOVO COROLLA FLEX XEI 2.0 AUT PINT. MET.	R\$ 79,990.00	R\$ 1,086.88
NOVO COROLLA FLEX ALTIS 2.0 AUT. PINT. MET.	R\$ 92,900.00	R\$ 1,262.29
RAV4 GASOLINA AUTOMÁTICO	R\$ 105,900.00	R\$ 1,438.93
HILUX CD 4X4 SRV A/T FLEX	R\$ 107,420.00	R\$ 1,459.59
RAV4 4X4 2.0L CVT	R\$ 123,900.00	R\$ 1,683.51

Av. Marechal Floriano, 4796
41 3017.1115

Av. Nsa. Sra. da Luz, 1248
41 3068.1200

fb.com/sulpar.veiculos

SULPAR

A essência da Toyota

A EVOLUÇÃO DA EDUCAÇÃO À DISTÂNCIA CHEGOU. UNIVERSIDADE POSITIVO ONLINE.



GRADUAÇÃO E PÓS-GRADUAÇÃO.

A Universidade Positivo é a melhor universidade privada do Paraná e está entre as 10 melhores do Brasil, segundo avaliação do MEC.

A UP é a Instituição de Educação Superior do Grupo Positivo que, há mais de 40 anos, faz educação de qualidade e, hoje, também é líder nacional em tecnologia. Quem estuda aqui é referência profissional para o mercado. Agora, a Universidade Positivo também oferece cursos online. Entre no site e escolha o seu.

O melhor da educação, na internet, disponível onde você estiver.

FAÇA JÁ SUA INSCRIÇÃO: up.com.br/online - 0800 004 5400



**UNIVERSIDADE
POSITIVO**
Online